

第2回

育成担当者向け 早期離職防止セミナー

若手とどう関わり、チカラを伸ばしていくかを考える? ～Withコロナ、Postコロナの影響は?～



企業にとって若手社員の定着は重要な課題ですが、「ゴール」ではありません。

成長し、職場で活躍する人材になることが本来目指すものです。

しかし、そもそもどう関わってよいのかわからない、と悩む上司が多いのが実情です。更には、新型コロナウィルスによる環境変化は、

若手育成に様々な影響を及ぼすものと思われます。

本講座では、早期退職の背景を理解することからスタートし、「関わる上で留意すること」を抑え、「育成のPDCAサイクル」を回していく手法を掴みます。同時に、それを用いた自社内での実践プランを、講師、他社の方々とディスカッションしながら策定していきます。



1
日目

11月6日 2020年
金

10:00~17:00 (受付開始:9:45~)

2
日目

11月16日 2020年
月

10:00~17:00 (受付開始:9:45~)

若手と関わる上で留意すべきこと

まず早期退職の背景を理解し、更にコロナウィルスによる環境変化がどのような影響を及ぼすのかをみなさんで考えます。その上で、若手との関わり、育成で留意すべき点を想定し、自社内での打ち手を考え、第一歩を踏み出していただきたいと思います。



- ・そもそも若手の早期離職の背景は?
- ・コロナ禍が与えるインパクトは?
- ・若手との関わり、育成で留意すべきこと
- ・これから現場で留意すべきポイントは?
- ・自職場での取り組みの立案、共有

育成のPDCAサイクル

関わる上で留意すべきポイントを押えたら、どう伸ばしていくかの計画を立て、本人と共にPDCAサイクルを粘り強く回す必要があります。その手法、重要ポイントを学び、1日目と同じ対象者について計画を立てます。最後に自社で今後取り組むことを決めます。



- ・第一歩は踏み出せましたか?
- ・育成PDCAのツボ
- ・最重要のツボ=内省
- ・Aさんに当てはめて計画を立てましょう
- ・これからに向けての宣言!

■会 場：TKP飯田橋ビジネスセンター カンファレンスルーム 3G
東京都新宿区下宮比町3-2 飯田橋スクエアビル 3階

■定 員：15名(予約制)

■参加対象：企業に在職する若手社員育成担当者
(現場OJT担当者、研修担当者等)

■参 加 費：無料

■申込方法：下記サイトよりお申込みください。
<https://tokyoshigoto-young.jp/company>

■特記事項：2日間の受講が効果的です。

- ・お申込みは先着順とさせていただきます。
- ・返信メールが届かない場合は、下記お問合せ先までご連絡をお願いします。
- ・お申込みは1社につき最大2名とさせていただきます。

会場までのアクセス

JR総武線 飯田橋駅 東口 徒歩3分・東京メトロ 飯田橋駅 C1 徒歩1分
・都営大江戸線 飯田橋駅 C1 徒歩1分



東京しごとセンター ヤングコーナー

03-5211-6981

お問合せ受付時間／平日9:00~18:00

<https://tokyoshigoto-young.jp/company>

お問合せ先



※当イベントは、公益財団法人東京しごと財団がパーソルテンプスタッフ株式会社に運営を委託しています。

※災害等やむを得ない事情によって、中止や延期になることがあります。なお、中止・延期の際は、東京しごとセンターホームページ等でお知らせします。

【新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止措置について】①参加にあたってはマスクの着用をお願いします。②会場等に設置されたアルコール消毒液の活用や、手洗いなどの予防対策をお願いします。

③窓の開放や、参加者同士の間隔を空けるなどの予防対策を実施します。④事前に検温のうえ、発熱・風邪の症状のある方、体調に不安のある方は参加をご遠慮ください。