

対象:34歳以下の方(学生可)

東京しごとセンター  
ヤングコーナー

4月

# すぐに使える就活講座

就活に必須のテーマを豊富にラインナップ  
受けたいテーマを自由にお選びください。順番も自由自在!

12 水

13:00~16:00

自己分析

14 金

16:30~18:30

面接基礎講座

17 月

10:30~12:30

応募書類作成

19 水

13:30~15:30

就活のすすめ方 × 職種の選び方

21 金

13:30~15:30

コミュニケーションタイプ診断

22 土

13:00~16:00

自己分析

24 月

16:30~18:30

面接基礎講座

27 木

16:00~19:00

面接トレーニング<模擬面接>

▶受付開始:4/13(木) ※詳しくは右のQRコードからご確認ください。



28 金

13:30~15:30

ビジネスマナー

会場

東京しごとセンター3階セミナー教室  
〒102-0072 東京都千代田区飯田橋3-10-3

定員

20名 服装自由 参加無料

持ち物

しごとセンターカード、筆記用具  
★初めてご利用される方は、東京しごとセンターの利用登録が必要です。

お申込み

1テーマにつき1回お申込みいただけます。  
もう一度受けたい場合は、受講後に改めてお申込みください。

リピート  
受講OK!

何度も繰り返し  
ご受講できます。

受付開始:3月15日(水)~



お申込み・お問合せ

東京しごとセンター3階ヤングコーナー

TEL 03-5211-6351

[受付時間] 月～金曜日 9:00～20:00 / 土曜日 9:00～17:00

※日曜・祝日および年末年始(12/29～1/3)はお休みです。

※キャンセルの場合は、前日までにお電話をお願いいたします。

※災害等やむを得ない事情によって、中止や延期になることがあります。

なお、中止・延期の際は、東京しごとセンターホームページ等でお知らせします。



Web申込みは  
24時間  
受付

# すぐに使える就活講座

就活におすすめ! 受けたい講座から自由にピックアップ!



## 応募書類作成

企業への入口は書類選考。応募書類の基本やマナーと一緒に見直していきましょう!

- 書類選考の目的と採用担当者目線
- 知らなかった!…書類選考で落とされる理由
- 【ワーク】やってみよう! 応募書類作成

## 自己分析

等身大の自分を受け入れてくれる就職先と出会うために、自分を知ることから始めましょう!

- 自己分析の目的
- 【ワーク】自己分析シート
- 【ワーク】自分を形づくるエレメント



## 面接基礎講座

企業側の面接のリアルな目的を知ろう! 自己PRや志望動機を考えるのは、その後でOK!

- なぜ企業は面接をするの?…面接の本当の目的と、面接官の気持ち
- 「自己PR」「ガクチカ」から面接官が知りたいこと
- 「志望動機」から面接官が知りたいこと



## コミュニケーションタイプ診断

自分のコミュニケーションタイプを知ると自分がわかる、人づきあいがラクになる!

- なぜ「合う人」と「合わない人」がいるの?
- 苦手なタイプとうまく付き合う方法
- 【ワーク】アサーティブコミュニケーション

## ビジネスマナー

「知っている」から「できる」に変える、ビジネスマナー実技講座です。

- ビジネスマナーのキホン
- やってみよう! ビジネスマナー
- 【実技】面接会場での立ち居振る舞い

## 就活のすすめ方 × 職種の選び方

さあ就活! でも、何から始めたらいいの? 納得の就活のためのステップと、職種の選び方をわかりやすくお伝えします。

- ここから始めよう! 就職活動
- オドロキ! 職種ってこんなにあるの?!
- 未経験、適性、好き嫌い…選ぶ基準はどうする?

## 筆記試験SPI体験

SPIビギナーあつまれ! SPIの演習体験をしながら、ポイントやコツを解説します。

- 適性検査「SPI」の構成
- 各検査のポイント
- 【演習体験】やってみよう! SPI 5科目



## 就活のすすめ方 × 適職診断

さあ就活! でも、何から始めたらいいの? 納得の就活のためのステップと、適職診断テストで就活をスムーズスタート!

- ここから始めよう! 就職活動
- 適職 6 タイプ解説
- 【チェックシート】適職診断テスト



## 小論文

小論文ビギナーあつまれ! まずは問題文の意味を理解することからトレーニング。

- 小論文を通して企業が知りたいこと
- 書き方のポイント
- 【トレーニング】2 択! OK小論文、NG小論文

## グループディスカッション(対象:学生のみ)

インターンシップや選考過程で企業が取り入れるグループディスカッション。見ているのは、発言内容ではない!?

- ズバリ! 人事担当者はココを見ている
- 注意点と対策ポイント
- 【模擬ディスカッション】ウォーミングアップ 1 回、頻出テーマ 1 回

## 面接トレーニング

〈模擬面接〉は、別チラシをご覧ください。

