

若手社員を伸ばし、 定着させるための実践的手法

～個人差が出てくるこの時期に考えてみませんか？～

企業にとって若手社員の定着は重要な課題です。
成長して職場で活躍する人材になり、その結果として定着することが本来目指す姿です。
特に4月に入社した若手社員については、職場での様子に差が始まるこの時期の関わりが大切です。
本講座では、まず、何故早期離職が起こるのか？の背景を探ることから始めます。その上で一人ひとりを知り、
伸ばしていく実践的な手法を学びます。同時に、自社内でのプランを、講師、同じ課題意識を持つ
他社の方々とディスカッションしながら策定していきます。

1日目

2022年

6月24日 金

10:00～17:00 (受付開始 9:45～)

早期離職の背景、とりわけ「若手社員と周囲の社員のギャップ」
を理解した上で、一人ひとりを「知り」「伸ばす」ための枠組み、手
法を学べます。自職場に当てはめたワーク、ディスカッションを通
じ、実践的なヒントをつかめます。

- そもそも早期離職の背景は？
- 若手と職場のギャップ
- まず「知る」
- そして「伸ばす」
- 自職場での取組みの立案、共有

2日目

2022年

7月8日 金

10:00～17:00 (受付開始 9:45～)

若手社員を伸ばすためには継続的な関わりが大切です。その
為にはPDCAサイクルのフレームワークを活用し、若手社員の
成長を止めることなく上手くながることが重要です。本講座で
はケーススタディを使ってそのポイントを学べます。

- 第一歩は踏み出せましたか？
- 育成PDCAのツボ
- 最重要のツボ＝内省
- Aさんに当てはめて計画を立てましょう
- これからに向けての宣言！

◆定員： 20名 (完全予約制)

◆対象： 企業に在籍する若手社員育成担当者
(現場OJT担当者、研修担当者等)

◆会場： TKP 飯田橋ビジネスセンター カンファレンスルーム3G
(東京都新宿区下宮比町 3-2 飯田橋スクエアビル3階)

◆講師： 川島 隆一氏

◆特記事項： 両日受講が効果的です
1社2名までとさせていただきます

お申込み

下記サイトよりお申し込みください。

<https://tokyoshigoto-young.jp/company>



お問合せ

東京しごとセンター ヤングコーナー

03-5211-6981

受付時間：平日9:00～18:00

■会場までのアクセス

- ・JR総武線 飯田橋駅 東口 徒歩3分
- ・東京メトロ 飯田橋駅 B1 徒歩2分
- ・都営大江戸線 飯田橋駅 C1 徒歩1分



新型コロナウイルス感染症の感染拡大措置について

- ①参加にあたってはマスクの着用をお願いします。
- ②会場等に設置されたアルコール消毒液の活用や、手洗いなどの予防対策をお願いします。
- ③窓の開放や、参加者同士の間隔を空けるなどの予防対策を実施します。
- ④事前に検温のうえ、発熱・風邪の諸症状のある方、体調に不安のある方は参加をご遠慮ください。