

【東京スカイツリー】(東京都墨田区)

2012年2月に完成した東京スカイツリーは、東京タワーに代わる「電波塔」として、テレビやワンセグ、FMラジオなどの快適な放送を支えている。最頂部は634mで、現存する電波塔としては世界で最も高く、人工建造物としては世界第2位の高さを誇る。

TOKYOシャイン

<https://www.tokyoshigoto.jp/>



この印刷物には、石油系溶剤を含まないインクを使用しています。



vol.
26

発行 公益財団法人東京しごと財団／東京しごとセンター・ヤングコーナー
企画制作 パーソルテンプスタッフ株式会社
印刷 タナカ印刷株式会社
発行年月日 令和3年9月27日

輝ける仕事はここにある！

TOKYOシャイン

【特集】

誰かの
役に立ちたい！

「人の役に立ちたい」という思いで働く社員を
応援している中小企業10社を紹介します。



vol. 26

東京にはたくさんの企業があります。

その多くが日本の産業を支える**中小企業**で、一社一社にそれぞれの魅力があります。

しかし、**求職者**がそれらの企業について詳しく知ることはなかなか難しいのが現状です。

「TOKYO シャイン」は、若い求職者に

もっと**中小企業**の魅力を知ってもらうことを目的に創刊されました。

毎号、様々な切り口で、中小企業を紹介していこうと考えています。

今号では、「**誰かの役に立ちたい!**」をテーマに**10社**取り上げ、その魅力に迫りました。

あなたが知らない素晴らしい会社が、東京にはまだまだたくさんあります。

ぜひ、あなたにぴったりの一社を見つける**手がかり**にしてください。

てるこ

てるみ

てるぞう

てるお

キラリと光る**中小企業**が 東京にはたくさんあるんだ!

04 10人の若手社員に質問! 中小企業で働く魅力って、何ですか?

06 世界の最先端技術を日本に伝えるエンジニアリング商社
愛知産業株式会社 (卸・商社)

08 交通事故の防止に貢献する設計・施工会社
梶原建設株式会社 (建設)

10 建物の安全性を確かめる第三者検査機関
株式会社インテック (サービス)

12 「ひとのちからを引き出す」教育研修と人材提供を行う会社
株式会社メイン (サービス)

14 若手社員が働きやすい環境づくりに力を入れる建設会社
株式会社第一リフォーム (建設)

16 ことばで大切な想いをつなぐ、翻訳・通訳サービス会社
トライベクトル株式会社 (サービス)

18 社員一人ひとりの「人生を広げる」総合人材企業
株式会社セレクトィ (サービス)

20 九州居酒屋&肉バル業態で人気の飲食店を運営
株式会社Katete (飲食)

22 高い専門性で橋梁を守る建設コンサルタント会社
MKエンジニアリング株式会社 (サービス)

24 害虫・害獣のハンターとして駆除を代行する会社
株式会社KEY QUEST (その他の業種)

26 お父さん、教えて!
『「人の役に立てる仕事」ってどんな仕事?』

「東京しごとセンター」とは?

一人ひとりの適性や状況を踏まえたきめ細かな就業相談(キャリアカウンセリング)から、就職活動や就職後に役立つ知識・スキルを習得するための各種セミナーや能力開発、求人情報の提供・職業紹介まで、就職に関する一貫したサービスを提供しています。対象は、若年者から高齢者まですべての年齢層の求職者です。なお、29歳以下を対象にした「ヤングコーナー」は施設3階にあります。『ハローワーク飯田橋U-35』が併設されているので、パソコンでの求人情報検索や、就職相談・職業紹介などのサービスを施設内でご利用いただけます。
※一部、30~34歳以下の方もご利用いただけるサービスもございます。

【業務時間】《平日》午前9時~午後8時 《土曜》午前9時~午後5時
※日曜・祝日および年末年始(12/29~1/3)はお休みです

【所在地】東京都千代田区飯田橋3丁目10番3号 TEL 03-5211-1571

【URL】<https://www.tokyoshigoto.jp/>



花マル企業

このマークがついている企業は、東京しごとセンターヤングコーナーが定めた以下の基準を満たした「花マル企業」です。

- 若者の正社員採用・人材育成に積極的に取り組む企業。
- ヤングコーナーで正社員の企業情報シートを公開している企業。
- 以下の数値要件を満たしていること。

- ① 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もないこと
- ② 前事業年度の有給休暇の年平均取得日数が10日以上
- ③ 直近3事業年度の正社員として就職した34歳以下のうち同期間に離職した者の割合が20%以下(直近3事業年度の採用者数が3人又は4人の場合は、離職者数が1人以下)

「若者を正社員採用して育てる」「お休みが取れる・残業が少ない」「社員が定着しやすい」会社のことだね!





10人の若手社員に質問!

中小企業で働く魅力って、何ですか?

第一線で活躍中の10人の皆さんに、
「あなたが考える中小企業で働く魅力」を伺いました。
ご覧のとおり、答えはみんなバラバラ。
10人いれば10通りの答えがあるように、
中小企業の魅力は一言では語り尽くせません。
ここで登場してくれた先輩たちは、
このあとの企業紹介ページでも
インタビューに答えてくれています。
先輩たちが生き生きと働く様子を、
ぜひチェックしてみてください。



働けばわかる
魅力がたくさん
あるんだね!

新技術を
追いつける

卸・商社

★愛知産業株式会社
千葉 健斗さん
(営業)

幅広い経験を
積める!!

建設

★梶原建設株式会社
伊東 雄太さん
(施工管理)

サービス

★株式会社メイン
菊池 峻宏さん
(企画)

サービス

★株式会社インテック
細越 優人さん
(非破壊検査技術員)

上司との
距離が近い



挑戦できる
環境

建設

★株式会社第一リフォーム
川渕 陸さん
(施工管理)



成長が
実感できる

サービス

★トライベクトル株式会社
岡村 葉さん
(営業)



一人ひとりの
人生を
広げる

サービス

★株式会社セレクトィ
金井 裕太郎さん
(営業)



自分の
やりたいことが
実現できる!

飲食

★株式会社 Katete
小倉 依莉さん
(店長)



必要
不可欠

サービス

★MK エンジニアリング株式会社
千葉 彩雅さん
(営業・総務)



上下かない
みんなが
仲間

その他の業種

★株式会社 KEY QUEST
渡邊 祥太郎さん
(ハンター)



愛知産業 株式会社

<https://www.aichi-sangyo.co.jp>



社員の想像力を
育むって
すごいことだね！



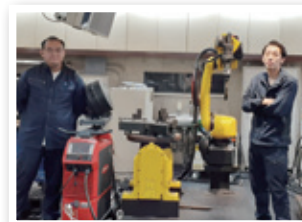
顧客のニーズに合った 技術を探して提案

愛知産業株式会社は、世界の最先端技術や機械・装置を輸入し、メーカーに提供することで「日本のものづくり」を支えているエンジニアリング商社だ。中でも溶接や金属加工、生産現場の自動化・省力化の技術に強みを持っており、重工業や自動車、橋梁、鉄骨など、あらゆる業界のものづくりに貢献している。

「商社として技術や機械をただ輸入して販売するだけではありません。応用技術を開発したり、提供後の技術サポート、メンテナンスや保守までトータルに提供することでお客様の課題解決に努めています」と話すのは代表取締役社長の井上博貴氏。

最近は商社機能に加え、システムの設計・構築にも注力。生産現場の自動化や無人化を実現するための産業用ロボットの開発や、それを動か

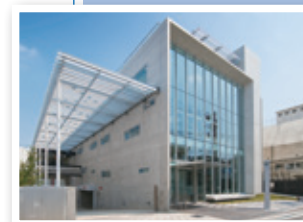
↓同僚社員



↓ショールーム



↓本社外観



す人工知能の研究なども進めている。「海外メーカーも約50社とお付き合いがあり、職種を問わず海外出張のチャンスがあります」(井上氏)

同社が大事にしているのは、社員の想像力を育むことだ。「世界の技術に触れることで、外からの視点でもっと日本を見て知ってほしいと思います。仲間たちと意見をぶつけ合いながら想像力や創造性を膨らませていってください」(井上氏)



お客様の事業成長や 売上拡大に関われる

工学部出身で、大学で金属加工について学んでいた千葉健斗さん。「常に新しいものを追い続ける仕事」に魅力を感じ、愛知産業に新卒入社した。「ものづくりにおける課題をヒアリングし、解決できる金属加工機械や溶接機の提案や設備の導入などを行っ

ています」(千葉さん)

同社の営業はチームで動くスタイル。技術部門の専門知識を持つ社員と連携し、お客様の課題に向き合う。「お客様は、大手企業から社員数名の小さな町工場まで幅広く、業種も様々。だからこそ1つとして同じ案件がないんです。以前、『色々な場所で溶接をできるようにしたい』というお客様に、当社が扱っているポータブル溶接機をご案内したところ、すごく喜んでいただきました。課題解決を通じて、お客様の事業成長や売上拡大に関われるのは大きなやりがいです」(千葉さん)

今後は幅広い技術に精通するゼネラリストを目指したいと話す。「学ぶ機会がたくさんあり、経験豊富な先輩がたくさんいる会社です。もっと経験を積んで、頼られる存在になりたいですね」(千葉さん)

★経営陣に聞く★



代表取締役社長
井上 博貴氏

生産現場の課題を我々の技術で解決していきます

当社は創業当初から省資源・省力化に役立つ事業を行うことを使命としています。また、日本の生産労働人口が減少する中で、当社が進めている生産現場への産業用ロボットの導入は多くのお客様にとって必要不可欠なニーズであり、どんどん前に進めていきたいですね。会社として新しいチャレンジを続ける中では、技術研修を充実させて社員が学ぶ機会を増やしたり、若い社員が率先してアイデアを出せる場を作るなど、社員の想像力を伸ばす取り組みに力を入れています。

【創業・設立】

創業・1927年12月
設立・1937年9月

【資本金】

8,600万円

【所在地】

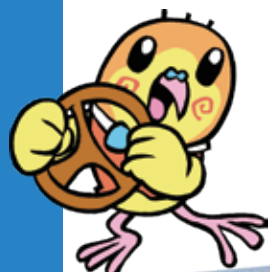
◎本社
東京都品川区
東大井2-6-8

【事業内容】

産業機械や工業材料の輸入・国内販売及び技術サービスの提供・自動溶接・特殊溶接装置・自動化設備の設計開発・販売・製造、機械部品試験加工・受託加工

【従業員数】

152名
(2021年8月時点)
※女性社員は約2割。社内はダイバーシティが進んでおり、海外からのインターンシップの受け入れや、アジアの国々出身の技術者の採用も増えています。失敗を恐れず、前向きに取り組む社員が多いです。





梶原建設株式会社

<https://kajiken.co.jp>



普段何気なく見ている
カーブミラーにも
1つ1つ物語があるんだね



交通事故防止と 再発防止が使命

梶原建設株式会社の使命は、誰もが道路を安全に安心して利用できるようにすること。車から歩行者を守るガードレールや視界の悪いカーブの視認性を高めるカーブミラー、各種標識、横断歩道などを、現場の状況を判断しながら設置する仕事だ。「危険な箇所を発見したら、事故防止の観点から最適な交通安全施設とその

設置方法を考え、設計から施工・管理まで行います。事故が起こった場所については再発を防ぐための工事を行うこともあります」(常務取締役 統括事業本部長・梶原匡弘氏)

事故を防ぐ方法は道路の状況によって千差万別で、最適なものを選ぶには相応の知識や経験が欠かせない。梶原建設はその技術力の高さに定評があり、お客様から信頼されている。

また、同社には急激に伸びているも

↓ 本社外観



↓ 同僚社員



↓ 現場での作業風景



う1つの事業がある。それがセラミックコーティングだ。建築構造物や車などを保護して劣化を防ぐ技術だが、同社はこれを墓石に施すことで新たなビジネスを創出した。

「核家族化や高齢化が進み、こまめにお墓を掃除できないケースが増えているのでしょう。近年、問い合わせがかなり増えています」(梶原氏)

今後はフランチャイズ化も視野に、事業の更なる拡大を目指している。



自分の仕事が 安全につながる

ご家族が交通事故にあった経験を持つ伊東雄太さんは、交通事故防止に強い想いがあり、高校卒業と同時に梶原建設に入社した。それから7年、数々の現場で現場監督を担い、事故防止につながるノウハウを身につけ、現在は複数の現場を管理する現場代理人を務

めている。

「道路をパトロールして、カーブミラーの視認性が悪いなど歩行者の安全が確保できていない箇所を探し、発注者に改善提案をします。また、担当している現場の現場監督や職人さんが困っていれば改善できるよう対応することも。1つの現場だけに集中できていた現場監督時代より求められる知識は幅広く、目を配るべき部分も多いので苦労していますね。でも、自分が仕事を全うできれば、それだけ事故を防ぐことにつながるの、やりがいがあります」(伊東さん)

人見知りで話すことが得意でなかった自分が、ここまで成長できたのは先輩方のおかげだと続ける。

「20代から70代まで幅広い年齢の方がいるのですが、皆さん教え方が丁寧で、とにかく優しいんです。そこも当社の魅力です」(伊東さん)

★経営陣に聞く★



常務取締役
統括事業本部長
梶原 匡弘氏

自分が暮らす街を守る。だからこそやりがいも大きい

交通安全施設の設計・施工を行っているエリアは東京都内、中でも世田谷や調布、板橋や目黒が中心です。私が生まれ育った地域であるため、自分を育ててくれた地元の安全確保に貢献するという意識が強くあります。社員も都内に住んでいる人が多く、生活を送っている街のために役に立てるというやりがいがあるようです。墓石の事業も先祖が眠るお墓をきれいにしておきたいという方々の気持ちに応えるもので、人の役に立つ実感を得られる仕事ですよ。

Corporate DATA

【創業・設立】

創業・1973年4月
設立・1975年4月

【資本金】

1,000万円

【所在地】

◎本社
東京都世田谷区
給田4-12-18
梶原ビル

【事業内容】

交通安全施設の設計・施工・管理、セラミックコーティングの施工など

【従業員数】

31名
(2021年8月時点)
※社内は幅広い年齢層の社員が活躍中です。世代は違っても丁寧に指導するなど、和気あいあいとした雰囲気があります。

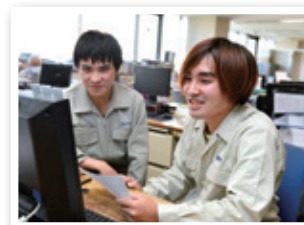


株式会社 インテック

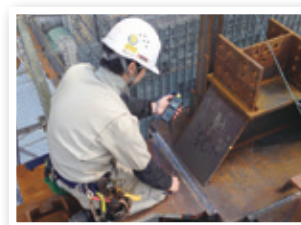
<https://www.intec.ne.jp>



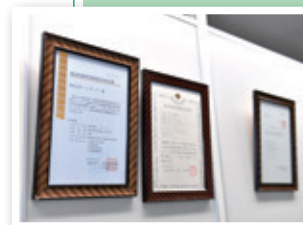
↓ 仕事風景



↓ 現場での検査風景



↓ 社内掲示物



命感から、地道に実績を積み上げてきました。おかげさまで近年は関係各所からの信頼も厚く、様々な依頼をいただけるようになりました」(代表取締役社長・岩田雅史氏)

マンションなどの住宅は非常に高価な買い物だけに、誰も後悔したくない。そのため、同社のように第三者の立場で建物の安全性を確かめてくれる存在がいれば、安心できる。岩田氏が言う「消費者の利益」とは、そういうことだ。

「自分が担当した建物に関して、安全性を保証するのが私たちの仕事です。そのため、検査ミスや検査漏れなどは許されません。ですから、同じ箇所を2回、3回と検査して、絶対に間違いないと確信してから次に移るようにしています。それほど責任を求められる仕事ですからプレッシャーはありますが、やりがいも大きいんです」(細越さん)

この仕事は、検査対象や検査方法で細かく資格が設定されている。そこも面白い点だと、細越さんは語る。「勉強して資格を取ることで、できる仕事が増えていく。努力したことが着実に仕事に反映されていくところが良いんです」(細越さん)

個人の能力と責任感が大切で、他人任せでは務まらない仕事。細越さんのように、そこにやりがいを見出す人には、面白い仕事に違いない。



**努力次第で着実に
仕事の幅が広がる**

超音波などを使って対象物を壊すことなく内部を検査する非破壊検査。そこに興味を惹かれて入社を決めた細越優人さんは、入社4年目を迎えて、あらためて仕事の難しさややりがいを実感しているという。

★経営陣に聞く★



代表取締役社長
岩田 雅史氏

建物という社会インフラを支える仕事です

建物の安全性を検査する当社の仕事は、表舞台で目立つことのない地味な仕事です。しかし、建物という社会インフラを支える仕事であり、多くの人や社会の役に立つものです。その分、大きな責任が伴います。私たちの検査が、建物の安全性にお墨付きを与えるのですから当然です。そのため、この仕事では誠実さや実直さが欠かせません。手間を惜しまず確実に検査を行い、自らのスキルを高めていく人が向いている仕事といえるでしょう。

Corporate DATA

【創業・設立】

創業・1988年8月
設立・1988年8月

【資本金】

3,500万円

【所在地】

◎本社
東京都中央区
勝どき3-5-4
平野ビル5F

【事業内容】

新設・新築・既存建物の構造部分に関する検査及び調査、免震建物における免震装置の設置、維持、管理業務

【従業員数】

20名
(2021年8月時点)
※若い力が活躍中です。社員同士の仲が良く、休み時間に先輩後輩と一緒にスマホゲームを楽しむような姿も見られます。

「消費者の利益を守る」
とっても深い言葉だね



**消費者の利益を
守るために**

株式会社インテックは、オフィスビルや商業施設、マンションといった建物の安全性を確認するため、構造物に問題がないかを検査する会社だ。新築物件の建設現場に向向いて、鉄骨の溶接部や鉄筋の継手部分を調べたり、完成している建物の内部を超音波など特殊な装置で調査したりしている。地震に耐えられる建物か

どうかを検査する耐震診断も行っており、地中に埋まった構造物を調べる時は、X線や地中探査レーダーを使うこともあるという。

「1988年の設立以来、第三者機関として中立公平な立場で検査を行っています。設立当初は、デベロッパーや建設会社と利害関係のない第三者検査機関は当社以外にありませんでしたが、『消費者の利益』を守るためには当社のような存在が必要だという使





株式会社メイン

<http://www.cc-main.co.jp>



魅力的ね！
いつも明るくて
職場の雰囲気が



オンリーワンの教育研修 と人材サービスを提供

企業向け教育・研修事業や、高付加価値の人材サービスを提供する株式会社メイン。顧客には自動車、化粧品等のメーカーや、観光、鉄道業界など有名企業が名を連ねる。「事業の柱は2つあります。1つは、企業向けの各種研修や講演の企画・運営。最近では、世の中の状況に合わせてオンライン配信にも注力して

います。もう1つは人材提供です。イベントや駅、観光施設などに向けて、コンシェルジュやスタッフを提供しています」と語るのは、代表取締役の山尾百合子氏。特に、以前から定評のあった同社の研修プログラムは、オンライン化した後、配信数も1,500回を突破。ウィズコロナ時代の事業の核と期待されている。

同社は、「人は磨けば必ず光る」という山尾氏の信念に基づき、人を大切

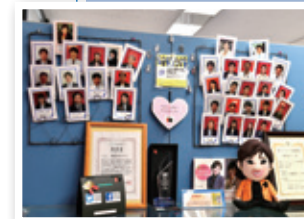
↓同僚社員



↓社内の様子(本社)



↓エントランス



にする経営スタイルを貫く。「会社は働く人が看板です。関わる全ての人の力を引き出し、イキイキと働けるようなマネジメントを大切にしています。今後、グローバルやダイバーシティをキーワードに更にファンを増やし、社員も輝ける会社に成長させます」(山尾氏)



前職の業界経験が 役に立っている

入社2年目の菊池峻宏さん。前職は自動車ディーラーの営業だったというが、業界未経験での転職に不安はなかったのだろうか。「正直不安はありましたが、当社は自動車会社との取引もあり、私自身自動車関連イベントの仕事をした経験もあったので、対応できるのではと考えました」(菊池さん)

入社後は、これまでに使ったこと

がなかったオンライン会議ツールや、パワーポイントを駆使。企業向け研修の企画立案や顧客との折衝、配信機材の設営や実際のオンライン研修の配信作業まで、一連の流れを担当。自動車業界向けの研修も受け持つ。「研修という顧客にとって重要な部分を扱うこともあり、細かい要望が寄せられます。それにきちんと対応するのは時として大変ですね。でも、信頼されて再度指名で依頼を受けると嬉しいですし、やりがいも大きいです」(菊池さん)

職場の雰囲気はいつも明るく、笑い声が絶えないと語る菊池さん。前の仕事に比べて休暇も増え、プライベートも充実しているという。「まだまだこの仕事を学んでいる最中です。早く、オールラウンダーとして幅広く『何でもこなせる』社員になりたいですね」(菊池さん)

★経営陣に聞く★



代表取締役
山尾 百合子氏

人の可能性を引き出す会社として、社会に貢献

社会を構成するのは「人」です。昨今は「AIが人の仕事を奪う」などと話題になっていますが、AIもその他のデジタルも、更に人の価値を上げるためのものだと考えています。どの時代も、基本は「人」。当社は教育を通じて、個人の「新たな引き出しを開ける」ことで社会に貢献したいと考えています。当社の社員にも、研修を受けていただくお客様にも、仕事を通じて人生の中で輝く経験をしてもらいたいです。

Corporate DATA

【創業・設立】

創業・1988年10月
設立・1988年10月

【資本金】

3,000万円

【所在地】

◎本社
東京都港区
三田3-12-17
プレクスビルディング
2F

【事業内容】

総合人材コーディネーション、イベント企画・運営、人材教育計画、一般労働者派遣業など

【従業員数】

36名
(2021年8月時点)
※社員の男女比はおおよそ半々で、女性も多くの人が第一線で活躍している職場です。業界未経験からの転職も多く、先輩がマンツーマンで指導してくれるので安心です。



株式会社第一リフォーム

<https://www.daiichi-reform.co.jp>



新技術を取り入れるって
簡単なことじゃないのに
すごいなあ



IT技術を積極導入 生産性向上に注力

株式会社第一リフォームは、首都圏において大規模修繕工事や内外装のリフォーム工事、防水工事などを手掛けている。社内に営業部、施工管理部、工事があり、企画・設計から施工までワンストップで対応。工事の発注者から直接工事の施工を請け負う元請け工事が全体の4割を占めているのも特徴だ。

「お客様の要望をもっとも近くで聞き、その実現のために力を尽くせるのが元請けの良さです。施工管理者として現場を取り仕切ることで、大きく成長できる機会にも恵まれています」
(代表取締役・佐藤崇浩氏)

社長が40歳で、30代の部長が複数名おり、年齢を問わずチャンスを与える風土が根付いている。また、若手社員が仕事になじみやすいよう、出勤管理やスケジュール管理、デー

■ 本社での仕事風景



■ 現場での施工風景



■ エントランス



タ共有など業務にIT技術を積極的に採用。建設業界のアナログなイメージを変えたいという思いも強い。「私も20代のころは現場に出て作業をしていました。当時感じた無理や無駄、疑問に思ったことを改善していき、若い人が働きやすく、やりがいも感じられる会社にしていきたいのです」
(佐藤氏)



お客様の喜ぶ顔が 考え方を変えた

川淵陸さんは、初めて一人で施工管理を担当した現場で早速結果を出している。小さな現場ではあったが、予定よりも工事内容が膨らみ、工期もコストも増大する危険性が出てきた。そこで彼は、自分なりの考えに基づいて解決策を提案。先輩のアドバイスも加味しながら、見事に工期も予算も守ることに成功した。

「状況を把握して自分で考えることで結果を出せました。入社数カ月でしたが、成長を実感でき、やりがいも感じられた経験です」(川淵さん)

実は、この経験の前に仕事に対する考え方が変わる出来事があった。ある現場でサポートについた先輩は、工事の対象外でも気になる場所を見つけると丁寧に対処する人だった。最初、川淵さんは「無駄なことなのに、なぜ?」と思っていたのだが、きれいになった外装タイルを見て、とても喜んでいるお客様を目の当たりにして考えが変わったのだという。「人の役に立てる仕事なのだと実感したんです。それからは、自分にできることをそれまで以上に考えるようになりました」(川淵さん)

若いうちから現場で様々な経験を積める同社だからこそ、発見できたやりがいと言えそうだ。

★ 経営陣に聞く ★



代表取締役
佐藤 崇浩氏

「住」に対する夢や期待に応えるため、力を尽くす仕事です

大規模修繕工事やリフォームなど、当社が手掛ける工事は、衣食住の「住」を守る大切な仕事です。大切な住まいであり資産であるマンション、戸建てなどを長持ちさせ、住みやすくするために行う工事だけに、お客様はたくさんの要望を持っていることが多いものです。その全てを叶えることは難しいのですが、限られた予算の中で創意工夫を凝らし、少しでも期待に応えられるよう最善を尽くす。それに挑戦できる人は成長できる環境ですよ。

Corporate DATA

【創業・設立】

創業・1987年5月
設立・1990年5月

【資本金】

5,000万円

【所在地】

◎本社
東京都豊島区
池袋2-14-2
池袋二丁目ビルディング
9F

【事業内容】

大規模修繕工事、建築工事、内外装リフォーム、リノベーション工事、耐震補強工事等

【従業員数】

30名
(2021年8月時点)
※役職や社歴に関係なく、メンバーが意見を出しやすい雰囲気があります。年齢を問わず仕事を任される社風で、若い力が活躍中です。



トライベクトル株式会社

<https://www.trivector.co.jp>



産業翻訳の分野で 高い評価を得る会社

法人向けに翻訳・通訳サービスを提供するトライベクトル株式会社。同社で取り扱う言語は約50にも上り、取扱説明書や契約書、Webサイト、動画、カタログなど様々なドキュメントの翻訳を行う。顧客の業種はIT、エレクトロニクスから金融、法律、エンタメ、更にはアートの分野までと幅広く、上場企業や大手外資系企

業からの信頼も厚い。「当社は『産業翻訳』と呼ばれる分野に特化した会社です。ほとんどの案件は顧客との直接取引。大切な『ことば』を扱う企業として、信頼第一に活動しています」と語るのは、代表取締役の矢柳祐介氏。

同社の強みは「バランス」だ。品質、価格、納期、そして顧客対応という、全ての要素が顧客に評価されている点が最大の売りだという。

仕事風景



社内の様子 (本社)



営業用パンフレット



「何かが突出しているのではなく、バランスの良いサービスだと言っています。高いリピート率はお客様からの信頼の証です」(矢柳氏)
「ことば」の力で言語を超えたコミュニケーションを作る仕事ができる、トライベクトル。時流に合わせ、テレワークと出社を柔軟に組み合わせた働き方も可能となっている。



パティシエから 華麗な転身

前職はパティシエ、つまり洋菓子職人だった岡村葉さん。作るだけでなく、販売責任者を務めるまでになったが、「洋菓子の世界はやりきった」と感じて転職を決意。「お客様と話すことは大好きでしたから、営業職がしたいなと。加えて、全く別の業界にチャレンジしたかったんです」(岡村さん)

入社を決め手は、面接で分かった矢柳氏の人柄と、彼の掲げる「大切な想いをつなぐ」という経営理念に共感したことだった。

現在は、同社の法人顧客に対してサービスを提案するなどの営業活動を担当。翻訳という無形の商材を扱うため、顧客の抱く完成形のイメージを言語化するのが難しいという。「営業職への不安はありませんでした。新しい世界でやる覚悟を決めていたから」(岡村さん)

職場は、小規模の会社らしく和気あいあいとした雰囲気だという。「営業はコミュニケーションを取ることが仕事ですし、普段から職場での会話は多いですね。社長とも気軽に意見を言い合えます。今後は、営業職として独り立ちして、後輩にとって良い先輩になれるように成長したいと思います」(岡村さん)

★経営陣に聞く★



代表取締役
矢柳 祐介氏

翻訳・通訳を通じてコミュニケーションを活性化する

グローバル化する社会において、翻訳・通訳の仕事はなくてはならないもの。私たちは縁の下での力持ちとしてお客様のビジネスをサポートし、共に成長できることを喜べる存在でありたいと考えています。当社は、新たなサービスへの挑戦にも積極的。アート好きの社員の発言から始まった「アート専門翻訳」は、今や多くの博物館・美術館などでご利用いただくまでに成長しました。今後も「eラーニングサービス」の提供などに挑戦していきます。

Corporate DATA

【創業・設立】

創業・2005年1月
設立・2005年1月

【資本金】

300万円

【所在地】

◎本社
東京都渋谷区
円山町25-4
加藤ビル2F

【事業内容】

翻訳、通訳、ローカライズサービス(Webサイト/ソフトウェア/アプリ)、その他(エグゼクティブ英会話、動画制作、字幕翻訳、Web制作)

【従業員数】

8名
(2021年8月時点)
※社員平均年齢は32歳。
男性3名、女性5名で、女性が多く在籍しています。社内スタッフは営業と制作に分かれており、営業部門は未経験者にも付きっきりで教えています。ある程度の語学力と語学への興味は必要です。



株式会社セレクトィ

<https://www.selecty-hd.co.jp>



ものづくり業界に 優秀な人材を供給

株式会社セレクトィは、宮城県仙台市に本社がある総合人材サービス会社。東京支店は、池袋駅から徒歩で約10分、池袋駅西口のビルに拠点を構える。「当社は人材派遣や職業紹介事業を中心にサービスを提供しています。大手SIer、ゼネコン、メーカーの顧客が多く、ものづくりに貢献する優秀なエンジニアを供給しています」(人事本部本

部長・仲野航平氏)

同社の強みは、様々な業界に対応できること。そして、業種・職種に応じた研修環境を整えていることだ。「特定業界を対象を絞ると、依存度が高まり経営の自由度や安定性が損なわれます。私たちは幅広い業種に対応することで、安定した会社を作りたいと考えています」(仲野氏)

このことは、社員にとっても大きなメリットだ。例えば同社では、建設が

可能性を広げる仕事って
本当にすごい仕事だ！

一人ひとりの

打ち合わせ風景



仕事風景



社内イベントの一コマ



らITといった、業界をまたぐキャリアチェンジもよくあるそうで、現場で働く社員の希望に合わせたキャリア形成がしやすいのだという。

「働く人がいてこそその会社ですから、一人ひとりの人生と向き合い、可能性を広げることが、会社の発展にも繋がると考えています。12年目に入った当社ですが、まだまだ拡大期。営業拠点増加やグループ会社設立など、チャンスも豊富な職場で新たな挑戦をしてほしいですね」(仲野氏)

マッチをなくしたい。それを実現できそうな人材コンサルティング営業という仕事に興味を持ったのがきっかけです」と語る金井さん。

現在は建設業界を担当。顧客企業への訪問や、派遣人材の候補を人事部門と相談し顧客に提案するなど、営業として日々活躍している。

職場は世代の近い同僚も多く、皆仲が良くて、居心地も良いという。

仕事の一番のやりがいは、社員や求職者と「良い仕事」を結びつけることだと語る金井さん。

「以前、8年間ニートだった方の就業先を見つけた時には、とても嬉しかったですね。雇用を創出し、世役に立つ仕事は、やりがいも大きいです。将来は、担当した求職者の仕事は全部自分が決められるようになるくらい、人から頼られる存在になりたいですね」(金井さん)



自らの体験をもとに 求職者のために働く

入社4年目を迎えた、営業担当の金井裕太郎さん。営業職を志し、新卒で不動産会社に就職したものの、うまくなじみずに退職。第二新卒としてセレクトィに入社した。

★経営陣に聞く★



人事本部本部長
仲野 航平氏

雇用創出と顧客企業への貢献を通じて社会の役に立つ

当社は総合人材サービス会社として、雇用創出の一端を担い、更には顧客企業への人材供給を通じて、ものづくりや社会的インフラの構築に貢献することを目指して活動しています。また当社では、社員の健康を重視し、各種手当の充実や、在宅・テレワークの推進にも取り組んでいます。「人と人とのつながり」を重視する企業文化を持つ当社ですから、他者のために働けるマインドを持つ方にはすごく働きやすい環境があると思います。

Corporate DATA

【創業・設立】

創業・2010年7月
設立・2010年7月

【資本金】

1億円

【所在地】

◎東京支店
東京都豊島区
東池袋1-10-1
住友池袋駅前ビル5F

【事業内容】

労働者派遣事業／有料職業紹介事業、教育研修事業、建設関連事業、ITシステム関連事業、各種アウトソーシング事業、各種コンサルティング事業

【従業員数】

500名
(2021年8月時点)
※20代の社員が多く、支店長・部長クラスも30代と若手中心の職場です。男女比は2:1で、女性も多く活躍中。支店スタッフの大半は業界未経験で、営業職や接客の仕事が未経験の人もいます。





ます」(柴田氏)

「昨今、飲食業界にとっては非常に厳しい状況が続いているが、柴田氏はそんな中でも前向きだ。

「良い店にとっては、逆にチャンス。どんな状況でも考えながら、動くべき時には素早く動けるようにと社内で伝えています。助けていただいている多くの常連さんたちのためにも、成長していききたいですね」(柴田氏)

「実際にお店に行き、その雰囲気、『ここだ』と直感しました。代表との面接で、この人となら楽しく働けそうと感じたのも、転職を決めた大きな理由ですね」(小倉さん)

現在は店長として、ランチ営業の準備から、ディナー営業、加えて事務作業まで、忙しい日々を送る。「体力勝負なところもあるので、体調を整えることには日々気を遣っています」(小倉さん)

そんな彼女が、一番やりがいを感じるのは、来店客の喜びの声だ。「また来るね、と言われるのが一番嬉しいですね。お客様のために何ができるか？どうしたら楽しんでもらえるか？そればかりを日々考えて仕事をしていますから。将来は、『飲食で働いてよかった』と思ってくれる人材を、一人でも多く育てられる立場になりたいです」(小倉さん)



全ては来店される
お客様のために

八丁堀の「九州産直 炉端かてて」で店長を務める、入社3年目の小倉依莉さん。前職は事務職だが、以前飲食業界で働いた経験もあった。「20代のうちにやりたいことをしよう」と思い、大好きな接客を希望して転職しました」と語る小倉さんは、知人の紹介で入社することに。

★経営陣に聞く★



代表取締役
柴田 修平氏

産地や生産者を大切にすることが最大の社会貢献です

当社は、産地や生産者を大切にしています。例として、九州業態では肉、魚、野菜など、全てを九州から取り寄せており、料理長と現地の生産者さんと話をし、「この人の作るものなら安心」と思える、良いものを言い値で仕入れています。生産者の生活を支えることを通して、社会に貢献したいのです。また当社では、お客様だけではなく従業員の満足度も重視しています。飲食業界で楽しく働ける場を作ること、社会貢献の一つです。

株式会社 Katete

<http://www.katete.co.jp>



ビジネス街を中心に
飲食店を出店

八丁堀や虎ノ門など、ビジネス街を中心に飲食店を展開する株式会社 Katete。九州料理の居酒屋や、肉とワインを提供する「肉バル」と呼ばれる業態を得意とし、18店舗を展開。「会社員時代の経験から、美味しくて行きたくない店をビジネス街に作ろうと考えました。結果、働く側にとっても日曜・祝日を休みにできるなどメ

リットのある業態にできたと考えています」と語るのは、代表取締役の柴田修平氏。

同社には、独立を目指す社員を応援する仕組みもある。社内で独立委託という形で経営者になれるのだ。「毎週水曜日には、店長からアルバイトまで誰でも参加できる社内研修『KTT大学』があり、店舗運営から経営までしっかり学べます。飲食業界でチャレンジしたい方には格好の舞台だと思

誰でも参加の
社内研修って素敵！





MKエンジニアリング株式会社

<http://www.mkeng.co.jp>



メンテナンスに 専門家の目を！

道路橋や鉄道橋など橋梁を中心に、メンテナンス前の調査、点検から計画の立案、メンテナンス実施後の経過観察まで行っているのがMKエンジニアリング株式会社だ。そのこだわりは、「メンテナンスの最前線に専門家の目を入れる」こと。鉄材や溶接部がどのように劣化していくか、保全のための方策には何があるのかなどを熟知した

専門家が、現場の状況に応じて最適なメンテナンス方法をコンサルティングしている。

「高度経済成長期に建設されたインフラの多くが老朽化し、メンテナンスを必要とするようになった現在、耐久性の維持・向上やコストの圧縮など、専門家でなければ太刀打ちできない事例が多々発生しています」と話すのは、代表取締役社長の竹之内博行氏。

そのため、同社では産官学連携に

社内の様子（本社）



現場での点検の様子



現場での点検の様子



よってメンテナンス技術の研究開発にも注力。『KMリフト工法』など特許も複数取得している。

「港湾道路の吊り橋や新交通システムの鋼軌道桁なども当社がメンテナンスを行っています。また、JICA（国際協力機構）と連携して海外で技術講習会を開いたことも。高度な専門性に裏打ちされたメンテナンス技術は、今後国内外で広く求められるようになっていくはずだ」（竹之内氏）

研修中であるため、業務の担当としての経験はまだない。それでも「お客様との信頼関係が大切」と感じ始めている。

「最初はお客様との会話もたどたどしかったのですが、回数を重ねるにつれて自然と話せるようになりました。私宛に連絡をくださるようになった時は信頼されてきたのだという嬉しさがありますね。同時に、不注意からこの信頼を失ってしまったら会社に迷惑をかけてしまうという不安もあるんです。そうならないためにも、業務やメンテナンスに関する知識を身につけ、今より頼っていただける存在になりたいです」（千葉さん）

その点、同社は社員がまだ少なく、若手のうちから多くのチャンスがもらえるので、成長しやすい環境がある。「色々なことが経験できるのも当社の魅力です」（千葉さん）



若手のうちから 色々な挑戦ができる

父親が建設業を営んでおり、小さい頃からその仕事ぶりを見てきた千葉彩雅さん。今年4月に入社し、現在は研修の真っ只中にある。「総務や営業の補助業務や、研究開発案件における大学との協議の場に同席したりしています」（千葉さん）

★経営陣に聞く★



代表取締役社長
竹之内 博行氏

縁の下の方持ちとして社会インフラを支えたい

私が大学進学時に土木分野を選んだのは、社会の土台を支える縁の下の方持ち的存在になりたいと思ったから。この思いの延長線上に今の仕事があります。橋梁をはじめとした構造物は作りっぱなしではなくすぐにダメになってしまいます。それを少しでも長持ちさせるには専門的な知識を持った人材が、現場の状況を見極めながら知識を総動員して取り組まなければなりません。その使命を担う会社を形にしたのが当社であり、社会のために力を尽くしたいと考えています。

Corporate DATA

【創業・設立】

創業・2011年12月
設立・2011年12月

【資本金】

1,000万円

【所在地】

◎本社
東京都世田谷区
駒沢2-16-1
サードー駒沢ビル6F

【事業内容】

道路橋・鉄道橋など社会
インフラのメンテナンス
専門コンサルティング

【従業員数】

8名

（2021年8月時点）

※女性社員は3名。お互いに仕事を教え合う社風があります。残業しないよう勤務時間内の仕事の質に重きを置いており、皆がテキパキと働いています。





株式会社KEY QUEST

<https://keyquest.co.jp>



**お客様に正直・誠実に
向き合う**

ネズミ、コウモリ、ハクビシンといった害獣や、シロアリ、スズメバチなどの害虫の駆除を主力事業とする、株式会社KEY QUEST。現在は一般家庭向けサービスを中心に営業を行い、メディアへの露出も多い。
「害獣・害虫駆除の業界は、参入がしやすいこともあって企業が乱立気味。いい加減な会社も多いのが実情

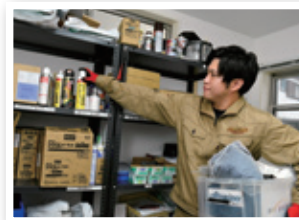
です。当社は、正直・誠実にお客様と向き合うことを掲げ、おかげさまで高い評価を得ています」（代表取締役・柴田和希氏）

同社は設立1年のベンチャー企業だが、柴田氏は建築業界から転身後の4年間、個人で害獣駆除に取り組んできた。その経験から「ウソをつかない害獣駆除会社を作り、誰もが安心して頼めるようにする」ことを目指し、KEYQUESTを立ち上げたという。同社

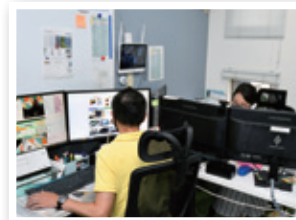
どんな仕事してるの？
「ハンターです！」
響きが良いなあ！



↓ 仕事風景



↓ 社内の様子（本社）



↓ 会社のロゴマーク

KEY QUEST

Corporate DATA

【創業・設立】

創業・2020年4月
設立・2020年4月

【資本金】

100万円

【所在地】

◎本社
東京都世田谷区
瀬田5-35-8

【事業内容】

害獣・害虫駆除、各種リフォーム事業、ハウスクリーニング事業

【従業員数】

12名
(2021年8月時点)
※男女比は4:1。他業種からの転職がほとんどで、出版、小売、配送など業種は様々。20代の社員が5名在籍していて、社内には活気があります。



害獣ハンターとして 人の役に立ちたい

渡邊祥太郎さんは、入社1年目。前職では情報システム部門に在籍していたが、デスクワークよりも外で働く仕事がしたいと転職を決意。求人広告の「ハンター」という職種に興味を持ち、同社の門を叩いた。
「転職活動中は漁師になることも検討していました。ハンターという仕事を

見て『面白そうだな』と思い、転職を決めました」（渡邊さん）

仕事は、害獣ハンターとして顧客の家に外向き、罠を仕掛けたり害獣の侵入経路を塞いだりという現場作業がメイン。事務所での問い合わせ対応や事務作業も担当する。

「生物の習性を考え、捕獲方法を工夫するのは面白いです。お客様から感謝されるので、やりがいもありますね。お年寄りだけのお宅で『自分達ではどうすることもできない、来てくれて助かった』と言われた時にはとても嬉しかったです」（渡邊さん）

暑く狭い屋根裏に潜り込むなど、体力も使うが、色々なところにも行けて感謝もされる充実感のある仕事だという。

「プロとしてお客様の期待を上回るサービスが提供できるよう、経験を積みたいと思います」（渡邊さん）

★経営陣に聞く★



代表取締役
柴田 和希氏

害獣駆除で清潔な環境を。業界健全化にも注力

害獣・害虫は、人々にとって「怖い」「汚い」と忌避される存在です。その駆除を代行し、環境をきれいにするのが私たちの仕事。この仕事自体が社会貢献になると考えています。また当社は、低価格で駆除してくれると評価をいただいておりますが、それを当たり前のことにしたいのです。私たちは、駆除業界の持つ「不透明さ」を取り払い、業界標準を確立したいと考えています。立ち上げの苦労を共に乗り越えてくれる方と働きたいですね。

てるお・てるこの
お父さん、
教えて！



「誰かの役に立てる どんな仕事？」

実は世の中には「誰かの役に立てる仕事」はもの
にはもってこいなんだ。どんな仕事があるかや、

point 1 全ての仕事は「誰かの役に立てる」！

ずばり言うと、この世の中にある仕事で「誰かの役に立てていない仕事」は1つもないんだ。
確かに、目の前の人に直接「モノ」や「サービス」を提供して感謝されたり喜んでもらえ
たりする仕事は、「誰かの役に立っているなあ」と感じやすいよね。じゃあ例えば「機械の
部品を作る仕事」はどうだろう。その部品がなければ機械は完成しないし、誰かがその機械を使う
こともできないよね。それにその部品があるおかげで次の製造工程の人が助かるとしたら、それは
十分に人の役に立っているということ。「誰かのため」の「誰か」とは、お客様だけに限らず、社内で
一緒に仕事をしている仲間や、広く考えれば「世界中の人たち」でもあるわけで、そう考えたら、ど
んな仕事でも誰かのためになるものなんだよ！

「誰の力になりたいのか」を考えてみると
仕事探しの時に役立つはずよ！

君の存在が
会社にとっての
力になるよ！



仕事って

すごくたくさんあるので、仕事探しの「軸」にする
探し方についてお父さんに教えてもらおう。



point 2 働く社員のインタビュー記事に注目してみよう！

その仕事がどんな人に対して、どんなふうに役に立っているのか
を知るには、「働く人に聞いてみる」のがオススメ。仕事を通じて
得られる「感謝される喜び」や「貢献できている実感」を、働く人
の目線で話が聞ければ一番イメージしやすいよね。東京しごとセンターで
開催しているイベントに参加して、働く人たちの生の声に触れてみると良
いかもね！『TOKYO シャイン』では毎号10人の若手社員のインタビューを
掲載しているので、じっくり読めば色々な発見があるはず。バックナンバー
もチェックして、働く人たちの色々な声を参考にしてみよう！



「TOKYO シャイン」
のバックナンバーは
ここからチェック！

みんな、インタビューですごく良いことを
言っているので、ぜひ読んでね～



point 3 会社が大事にする「企業理念」をチェック！

会社というのは、明確な「目的」を持って設立されているんだ。だからその「目的」を知
ることで、その会社が目指す「社会貢献」の形や、「誰に何を届けたいのか」といった「思
い」が見えてくるよ。その思いを理解するために参考にできるのが「企業理念」なんだ。
ビジョンやミッション、バリューなど、色々な形で言語化されている「その会社の思い」はホーム
ページに掲載されている場合が多いよ。会社や仕事について理解を深めるためにも、ぜひチェッ
クしてみよう！

社長のインタビュー記事も
参考になるわね！



前向きな仕事探し・転職活動のために
「オンライン特設サイト」を活用してみよう！

