輝ける仕事はここにある！

TOKYOシャイン

【特 集】

ポストコロナでも輝く！

コロナ禍でも新たな挑戦を続ける
中小企業10社を紹介します。

vol.27

vol. 27

●発　　行　公益財団法人東京しごと財団／東京しごとセンター・ヤングコーナー
●企画制作　パーソルテンプスタッフ株式会社
●印　　刷　タナカ印刷株式会社
●発行年月日　令和3年12月24日

【金龍山浅草寺】（東京都台東区）

都内最古といわれる由緒あるお寺で、本堂（観音堂）の建立は645年。シンボルは「雷門」（正式名称は「風神雷門」）の赤い大提灯で、表参道である「仲見世」は日本で最も古い商店街の一つといわれている。毎年多くの参拝者が訪れる。

TOKYOシャイン

https://www.tokyoshigoto.jp/

PRINTED WITH SOY INK
Trademark of American Soybean Association

FSC www.fsc.org
ミックス 責任ある木質資源を使用した紙
FSC® C008111

この印刷物には、石油系溶剤を含まないインクを使用しています。

東京しごとセンター

東京にはたくさんの企業があります。
その多くが日本の産業を支える**中小企業**で、一社一社にそれぞれの魅力があります。
しかし、**求職者**がそれらの企業について詳しく知ることはなかなか難しいのが現状です。

「**TOKYOシャイン**」は、若い求職者に
もっと**中小企業の魅力**を知ってもらうことを目的に創刊されました。
毎号、**様々な切り口**で、中小企業を紹介していこうと考えています。
今号では、**「ポストコロナでも輝く!」**をテーマに**10社**取り上げ、その魅力に迫りました。

あなたが知らない**素晴らしい会社**が、東京にはまだまだたくさんあります。
ぜひ、あなたにぴったりの一社を見つける**手がかり**にしてください。

キラリと光る中小企業が東京にはたくさんあるんだ!

04 10人の若手社員に質問！ 中小企業で働く魅力って、何ですか？

06 ものづくりに不可欠！「計測器の校正」を手掛ける会社
株式会社井谷衡機製作所（製造）

08 食卓に感動を与える高鮮度の食材を運ぶ物流会社
株式会社東発（運輸・倉庫）

10 鉄道施設の保守・メンテナンスを通じ安全な運行を支える
武蔵野工業株式会社（建設）

12 エレベーターの管理業務を通じ、人々の生活の安全を守る
協立電業株式会社（サービス）

14 日本トップクラスの実績を誇る建築測量会社
大浦工測株式会社（建設）

16 建物の寿命を延ばすリニューアル工事会社
創和工業株式会社（建設）

18 充実した研修で未経験者を一人前に育てるIT開発会社
株式会社クレヴァシステムズ（情報通信）

20 社員の成長を後押しする、保険業界に強いシステム開発会社
株式会社アスページ（情報通信）

22 社員が安心して長く働ける、金融系システム開発会社
株式会社テクノ情報システム（情報通信）

24 国の認定を受けた働く人を応援する優良なIT企業
アイ・インテグレーション株式会社（情報通信）

26 お父さん、教えて！
『コロナ禍でも採用活動が活発な業界は？』

「東京しごとセンター」とは？

一人ひとりの適性や状況を踏まえたきめ細かな就業相談（キャリアカウンセリング）から、就職活動や就職後に役立つ知識・スキルを習得するための各種セミナーや能力開発、求人情報の提供・職業紹介まで、就職に関する一貫したサービスを提供しています。対象は、若年者から高年齢者まですべての年齢層の求職者です。なお、29歳以下を対象にした「ヤングコーナー」は施設3階にあります。『ハローワーク飯田橋U-35』が併設されているので、パソコンでの求人情報検索や、就職相談・職業紹介などのサービスを施設内でご利用いただけます。
※一部、30～34歳以下の方もご利用いただけるサービスもございます。

【業務時間】《平日》午前9時～午後8時　《土曜》午前9時～午後5時
※日曜・祝日および年末年始（12/29～1/3）はお休みです
【所在地】東京都千代田区飯田橋3丁目10番3号　TEL 03-5211-1571
【URL】https://www.tokyoshigoto.jp/

花マル企業

このマークがついている企業は、東京しごとセンターヤングコーナーが定めた以下の基準を満たした「花マル企業」です。

- 若者の正社員採用・人材育成に積極的に取り組む企業。
- ヤングコーナーで正社員の企業情報シートを公開している企業。
- 以下の数値要件を満たしていること。

①前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと
②前事業年度の有給休暇の年平均取得日数が10日以上
③直近3事業年度の正社員として就職した34歳以下のうち同期間に離職した者の割合が20%以下（直近3事業年度の採用者数が3人又は4人の場合は、離職者数が1人以下）

「若者を正社員採用して育てる」「お休みが取れる・残業が少ない」「社員が定着しやすい」会社のことだね！

製造
★株式会社井谷衡機製作所
久保田 翔子さん
（技師）

運輸・倉庫
★株式会社東発
鈴木 綾乃さん
（総合職）

建設
★武蔵野工業株式会社
篠崎 知也さん
（施工管理）

サービス
★協立電業株式会社
藤舘 みなみさん
（点検員）

建設
★大浦工測株式会社
西岡 龍太郎さん
（測量工）

第一線で活躍中の**10人の皆さん**に、
「あなたが考える中小企業で働く魅力」を伺いました。
ご覧のとおり、答えはみんなバラバラ。
10人いれば**10通りの答え**があるように、
中小企業の魅力は一言では語り尽くせません。
ここで登場してくれた先輩たちは、このあとの**企業紹介ページ**でも
インタビューに答えてくれています。
先輩たちが**生きいきと働く様子**を、ぜひ**チェック**してみてください。

１０人の若手社員に質問！

中小企業で働く魅力って、何ですか？

建設
★創和工業株式会社
佐々木 玲温さん
（施工管理）

情報通信
★株式会社クレヴァシステムズ
黒島 諒さん
（エンジニア）

情報通信
★株式会社アスページ
飯田 真莉さん
（ネットワーク保守管理）

情報通信
★株式会社テクノ情報システム
髙橋 優理子さん
（エンジニア）

情報通信
★アイ・インテグレーション株式会社
村上 卓彌さん
（エンジニア）

ものづくりに不可欠！「計測器の校正」を手掛ける会社

株式会社 井谷衡機製作所

https://itanikoki.co.jp

僕も知的好奇心強いですっ！

目立たないが重要な校正という仕事

ものづくりに欠かせない機器のひとつに計測器がある。井谷衡機製作所は、鉄を計測する材料試験機をはじめとする各種計測器を扱う。

「当社は、計測器の『校正』を中心に、機器の製造や検査、修理、調整、販売を手掛けています」と語るのは、代表取締役の尾崎隆之氏。「校正」とは、人に例えると「健康診断」を受けるようなもので、今、計測器が正しい状態にあることを証明する作業のことをいう。同社の顧客は関東エリアの鉄鋼メーカーや自動車メーカーを中心に新潟県や福島県にも広がる。計測器の校正は日本産業規格（JIS）で定期的な実施が定められているため、仕事量は安定しているという。

個人経営が多いという計測器校正の業界にあって、人数も多く幅広く仕事を手掛けている同社。

同僚社員

仕事風景

作業場の様子

「当社は独立系で特定メーカーの系列ではないため、多様なメーカーの様々な機械に触れられます。新しいものに興味がある知的好奇心の強い方と一緒に働きたいですね」（尾崎氏）

手に職をつけたい！異業種から転職

入社1年半の久保田翔子さん。劇場で演劇の制作業務を担当していたが、激務で退職。次に働くなら手に職をつけたいと考え、東京しごとセンターの「若者正社員チャレンジ事業」に興味を持ち、井谷衡機製作所で約20日に渡る実習に参加した。

「皆さんのプロフェッショナルな仕事ぶりや、親切さがとても居心地良く、年齢の近い女性社員の先輩もいたこともあり、実習終了後に応募して正社員として採用されました」（久保田さん）

現在は工場で計測器の調整、修理を担当するほか、月に数回先輩社員と共に客先に出向いて作業も行う。

「学ぶことは多いですが、機械をバラして組み立てて、きちんと調整ができた時にはとても楽しいですね。仕事で褒めてもらえるのも、大きなやりがいです」と語る久保田さん。

女性が少ない業界だが、気にならないという。

「訪問先でたまに驚かれるくらいで、皆さん親切にしてくれます。きちんと仕事ができていれば、全く気にならないと思いますよ」（久保田さん）

また、技術職として仕事ができているか、自分が今どのレベルにあるかが分かりやすいのも、やりがいに繋がっていると久保田さんは話す。

「全ての機械を任されるように成長したいです。世の中の役に立つ実感が味わえるこの仕事を、長く続けていきたいです」（久保田さん）

Corporate DATA

【創業・設立】
創業・1948年8月
設立・1948年8月

【資本金】
5,200万円

【所在地】
◎本社
東京都大田区
鵜の木3-17-13

【事業内容】
計量器、計測器、材料試験機、基準器、分銅ほか、検査設備の製造・修理・管理・販売

【従業員数】
20名
（2021年11月時点）
※20代前半の若手から80代のベテランまで幅広い年齢層が集まっています。近年は女性社員も増えており、現場で活躍する20代の女性が2名います。

★経営陣に聞く★

代表取締役
尾崎 隆之氏

インフラを支える「なくてはならない仕事」

地方出張の延期が相次ぐなど、コロナ禍では少なからず影響を受けました。計測器校正は機器を使用するにあたり定期的に行う必要があり、「なくてはならない仕事」です。私たちの仕事の重要性に改めて気付かされると同時に、今後は時代に即した校正のリモート化などにもチャレンジしたいと考えています。校正は、社会インフラを支えるやりがいの大きな仕事。皆さんにこの仕事を知っていただき、仲間になっていただけることを望んでいます。

運輸・倉庫
《総合職》

食卓に感動を与える高鮮度の食材を運ぶ物流会社

株式会社 東発

https://www.tohatu1082.co.jp

四季を感じる
仕事って
ステキ！

豊洲を拠点に生鮮食品を輸送

「食卓に感動を与えたい」と食材の鮮度にこだわり、物流事業を展開する株式会社東発。築地市場に替わる新たな中央卸売市場として賑わいをみせる豊洲市場に拠点を置き、市場向け業務と小売業者向け業務を手掛けている。市場向け業務とは、様々な業者から豊洲市場へ届く水産物を中継して九州から北海道まで全国の市場などへ配送する業務。一方、小売業者向け業務とは、業者から届いた商品を倉庫で管理して、オーダーに応じて店舗向け配送センターへ発送する業務だ。

「扱う商品は魚介・野菜などが中心で、生鮮食品全般が対象。大きさも、200kgを超えるマグロから小さな練り物まであらゆるものを運びます」（代表取締役社長・松本正和氏）

水産業では荷物をまとめてしばったものことを「甲（こおり）」というが、同社が年間取り扱う生鮮食品は1,000万甲にもなるという。

「これだけの荷物を、鮮度を保ちながら迅速に輸送するには、配送先の道路事情などに精通した地元の運送会社の方々とのスムーズな連携が非常に重要です。それを可能にしている協力会社さんとの信頼関係が財産であり、強みでもあります」（松本氏）

スムーズな入出庫のために

「私たちが日頃当たり前のように食事を楽しめるのは、物流会社が食材を運んでくれているおかげ」。就活中、改めてそのことを感じた鈴木綾乃さんは、数ある物流会社の中から「職場の雰囲気が明るく、なじめそう」な同社に入社した。

「豊洲市場に会社があるところも魅力でした。物流業のことはほとんど知りませんでしたが、その方が知る楽しさもあるかな、と」（鈴木さん）

入社3年目に入った鈴木さん。現在の仕事は、豊洲に入荷した荷物と入荷伝票をチェックして誤りがないか確認し、管理システムに入力したり、担当する秋田県に出荷する荷物の出荷伝票を作成する入出庫管理だ。

「トラックドライバーさんは、荷物を目的地に届けなければいけない時間が決まっているため、出荷作業は時間との勝負。限られた時間の中で正確に伝票を作成するのは神経を使います。でも、気さくに話せる方が多くて、分からないことがあれば丁寧に教えてくれるから楽しく働けるし、成長も実感できます」（鈴木さん）

旬によって扱う食材が変わるため、扱う食品から四季を感じるといった面白さもあるそうだ。

⬇仕事風景

⬇倉庫での作業風景

⬇社内の様子（本社）

Corporate DATA

【創業・設立】
創業・1948年9月
設立・1948年9月

【資本金】
5,000万円

【所在地】
◎本社
東京都江東区
豊洲6-6-2-311

【事業内容】
運送事業、物流管理事業

【従業員数】
114名
（2021年11月時点）
※若い社員が多いので、明るく和やかな雰囲気のある職場です。多くの女性社員が活躍しています。

★経営陣に聞く★

代表取締役社長
松本 正和氏

経営リスクを低減し、人材の育成を強化

様々な食材を扱い、全国の市場や量販店など幅広いお客様と取引をしているおかげで、コロナ禍の影響は受けませんでした。取り扱いが減った分を補うのに十分なほど、仕事が増えたところもあったからです。そのため、更なるリスク分散のために飲食店向け店舗配送も始めています。また、コロナ禍をきっかけに人材の大切さも再確認できました。約3年前に人事評価制度を刷新したのですが、更に研修制度の整備・拡充にも着手したところです。

建設
《施工管理》

鉄道施設の保守・メンテナンスを通じ安全な運行を支える

武蔵野工業株式会社

https://www.mssn.co.jp

鉄道工事で安全、安心な輸送を守る

西武鉄道や小田急電鉄などの鉄道会社を中心に工事を受注する武蔵野工業株式会社。同社は創業70年を超える歴史のある企業だ。

「主な業務は、鉄道施設に関する軌道・土木・建築工事を元請けし、施工管理を行っています。工事の内容は線路・ホーム・駅舎・法面などの保守・改修工事が中心です。レールにわずかでも歪みがあれば、走行中の列車は大きく揺れるため危険が伴います。そのためにも、日常の運行に欠かせない大切な業務となります」（代表取締役・平井正和氏）

鉄道会社にとって安全な運行は必須。それを支えるのが、同社の高品質な工事とメンテナンスなのだ。

「長年に渡って鉄道工事を請け負ってきたことで、ノウハウが蓄積され、それが財産となり、安全な施工を実現できています」（平井氏）

仕事を通じて、若手社員が成長できるポイントをお尋ねした。

「鉄道という必要不可欠な社会的インフラ事業において、一生モノの技術を身につけることができます。お客様が求める高品質な工事がそのまま社会の安全へとつながるため、やりがいを感じられる仕事ですよ」（平井氏）

9名の作業員を束ね安全な工事を実現

篠崎知也さんは高校卒業後に新卒入社し、現在3年目。

「鉄道関係の会社で仕事をしたいと思っていました。武蔵野工業は長い歴史があり、工事の事故も少なく安全に配慮している会社だと感じ、入社を決意しました」（篠崎さん）

現在は、西武鉄道のレール、枕木、踏切、分岐レールなどのメンテナンス、草刈りなどを担当している。

「工事に入る前に鉄道会社の担当者と相談して作業工程を決め、チームを編成していきます」（篠崎さん）

現在担当する工事は9名体制で行っている。篠崎さんの一番の役割は、工事を安全に施工できるように管理することだ。

「入社後の2年間で学んだことを活かして、現場の安全を守っています。夜間にレール交換などの大きな工事が入ることもありますが、工事が無事に終わって朝に初電が通った時はホッとしますね」（篠崎さん）

これからの目標は、安心して仕事を任せてもらえる存在になることだ。

「この仕事は、社会にとって必要不可欠な仕事です。現場で的確な決断をすることで、周りが安心して作業できるような頼られる社員になりたいです」（篠崎さん）

⬇社内の様子（西東京支店）

⬇現場での作業風景

⬇現場での作業風景

Corporate DATA

【創業・設立】
創業・1947年6月
設立・1952年2月

【資本金】
4,500万円

【所在地】
◎本社
東京都新宿区
大久保2-8-22

【事業内容】
鉄道や関連施設の新設・保守・メンテナンス業務

【従業員数】
96名
（2021年11月時点）
※施工管理を行う社員は約40名。20代の若手社員は6名が活躍しており、ベテラン社員も多いです。状況を見ながら、食事会や社員旅行などを復活させる予定です。

★経営陣に聞く★

代表取締役
平井 正和氏

適切な就労体制を作り、安全に配慮しています

社会的なインフラ事業に関わるため、コロナ禍においては多少の受注減はあったものの、継続的に営業を続けることができました。感染防止を図るために、在宅勤務体制やWeb会議、現場への直行直帰など、密にならない就労体制を作りました。集団作業であるがゆえに、検温も日常的に行い、体調不良者を早期発見・早期対応できる仕組みを整えています。今後もできるところはリモートを取り入れ、効率化を図りながら安定稼働できる体制を整えていきます。

サービス
《点検員》

エレベーターの管理業務を通じ、人々の生活の安全を守る

協立電業株式会社

https://kyoritsu-dengyo.co.jp

世界に向かって羽ばたきます

全世界で通用する技術が身につく会社

日本が高度経済成長の真っただ中にあった1968年、エレベーターやエスカレーターは将来的に「都市の縦の交通機関」として間違いなく発展するだろうと確信し、設立されたのが協立電業株式会社だ。

「設立以来、大手エレベーターメーカーの正規代理店として、エレベーターおよびエスカレーターの新規設置工事や保守管理業務を行っています。お客様先のマンションなどの建物に伺って、安全作業を心掛けながらエレベーターの点検を行います。必要に応じて清掃や修理、緊急時の対応などを行い、エレベーターごとに点検カルテを作成しています」（代表取締役・工藤博史氏）

点検や修理には高度な技術力が求められるが、未経験でも研修を通じて習得できるものだという。

⬇社内の様子（東京営業所）

⬇現場での作業風景

⬇本社外観

「世界中の産業機械は『シーケンス制御』という技術でコントロールされていますが、特にエレベーターの制御技術は難しいといわれているんです。当社はこの技術を分かりやすく教えることに自信を持っています。当社で確かな技術を習得することで、全世界に通用する技術者を目指してほしいですね」（工藤氏）

大手メーカーによる教育実習にも会社として積極的に参加。また、「安全会議」を毎月実施するなど、日々の作業の安全にも気を配っている。

災害が起きた時はすぐに現場で対応

高卒で新卒入社し5年目となる藤舘みなみさん。東京営業所で点検員として活躍中だ。

「将来に渡って活躍できる、確かな技術が身につく仕事だと思い、興味を持ちました」（藤舘さん）

入社後は研修、OJTを経て、1年後にはメーカー主催の研修にも参加した。制御の仕組みなどの専門知識を学び、3年目からは一人で巡回するように。通常は1日に約4カ所のエレベーター点検業務を行っているという。

「地震などの災害が起きた時は、すぐに緊急対応にあたります。停止してしまうエレベーターもありますが、私たちが現場で対応することで無事に復旧できた時は、住民のみなさんに喜んでもらえるので嬉しいですね」

仕事のやりがいについて、そのように語ってくれた藤舘さん。

「仕事を通じて電気の仕組みなども学べるので、自宅のコードの断線や照明などのちょっとした修理も自分でできるようになりました。今後も色々なことを吸収して、将来は国家資格の取得も目指したいです」（藤舘さん）

Corporate DATA

【創業・設立】
創業・1968年2月
設立・1968年2月

【資本金】
1,000万円

【所在地】
◎東京営業所
東京都葛飾区
東新小岩3-5-9
河野ビル2F

【事業内容】
エレベーター、エスカレーター、機械式立体駐車場の保守・管理（メンテナンス）、工事など

【従業員数】
29名
（2021年11月時点）
※東京営業所は、事務社員を除くと点検員は6名。男性5名，女性1名という内訳です。社員同士の年齢差を感じさせない、和気あいあいとした雰囲気があります。

★経営陣に聞く★

代表取締役
工藤 博史氏

エレベーター管理業務を深化させ、100年企業を目指す！

当社は創業以来、全社員の技術力の向上を目指してきました。コロナ禍であっても「昇降機等検査員」などの国家資格を目指そうと前向きに努力を続ける社員が多いです。エレベーターは生活のインフラとして点検業務が欠かせないため、感染対策に配慮しながら、安全第一で現場での業務にあたっています。今後は、エレベーター管理業務をさらに深化させるためにお客様情報の管理をクラウド化するなど、京都本社との連携強化にも努め、100年企業を目指します。

大浦工測株式会社

https://www.oura.co.jp

数十年に渡って継承した技術が強みだね

建設業において不可欠の仕事

建物の設計図は実際の大きさよりも小さい縮尺で作成されている。また、敷地のどこに壁を作るかなど、建設現場にあらかじめ目印があるわけではない。そのため、高度な測量技術によって建設現場での基準点の設置や杭打ちを行い、1分の1の設計図を敷地に描いていく必要がある。それを行っているのが大浦工測株式会社で、こうした業務を建築測量と呼ぶ。

「建築測量は、建物を建てるためになくてはならない仕事で、その専門性の高さから全国各地の建設現場で当社の社員が活躍しています」と代表取締役の大浦章氏が語るとおり、同社は東京のランドマークとして誰もが知る建造物や競技場などの建築測量を担ってきた。その実績は国内トップクラスのものがあるが、現状に甘んじることなく、新技術の導入や事業領域の拡大にも積極的だ。

「増築や改修を繰り返して図面が存在しない建物の寸法を計測して立体的な図面を作成する3Dレーザー測量も行います。ミクロン単位の計測精度が求められる工場やプラントの精密測量、ドローン測量など、お客様のニーズに応えるべく挑戦を続けています」（大浦氏）

加えて、数十年に渡って新卒採用を行い人材育成と技術承継を継続してきたことも大きな強みになっている。

3Dレーザー測量のプロを目指して奮闘中

建築測量を軸に様々な事業を展開する同社の将来性に魅力を感じて入社を決めた西岡龍太郎さん。現在は3Dレーザー測量を行う部署で活躍中だ。計測したい対象物にレーザー光を照射して光が戻ってくるまでの時間と照射角度から対象物の3次元座標を測る技術だが、機械の操作自体は難しいものではないという。

「無駄にレーザー光を照射すると時間がかかるし、データ量も多くなります。そのため、お客様が求める精度を出すためにはどこに何回照射すればいいのか、それを見抜くのが腕の見せ所です」（西岡さん）

レーザー測量で集められたデータから作られる点群や現況図は、設計図の作成や資材搬入路をどこにするかといった施工計画などに役立てられる重要なもの。それを自分の手で作れるところにやりがいを感じている。

「これまでに50以上の現場を経験し、着実に成長を感じています。でも、まだまだ力不足。いつの日か、3Dレーザー測量分野のプロと自信を持って言えるよう、今後もスキルを磨いていきたいです」（西岡さん）

⬇同僚社員

⬇社内の様子（本社）

⬇本社外観

Corporate DATA

【創業・設立】
創業・1965年5月
設立・1969年5月

【資本金】
2,000万円

【所在地】
◎本社
東京都北区
浮間2-25-1
大浦工測ビル

【事業内容】
建築・土木・製造分野での工事測量など

【従業員数】
319名
（2021年11月時点）
※新卒採用を継続して行っているため、20代、30代の若手が多いです。現場では先輩社員に一から仕事を教えてもらえるので、未経験からでも技術を磨きやすい環境があります。

★経営陣に聞く★

代表取締役
大浦 章氏

人材や業務の多様性を進めるために新たな一歩を

コロナ禍は、改めて会社の成長戦略をじっくり考える良い機会になりました。現状は建設現場や工場、プラントなど社外へ出て行う業務が中心ですが、今後、女性や障がい者など人材の多様性を促進していくためには、社内でできる業務が今以上に必要になります。そこで、設計業務も行えるようM&Aなどを検討中です。また、業務効率化や密を避ける意味からロボット測量機械を導入。二人一組で行っていた測量を一人で行える体制作りも進めています。

建設
《施工管理》

建物の寿命を延ばすリニューアル工事会社

創和工業株式会社

https://www.sohwa-kogyo.co.jp

ドローンに
気を付けて
飛ばなきゃだねっ(笑)

約50年間に渡り長寿命化工事に従事

建物も古くなればメンテナンスが必要となる。例えば、屋上の防水をし直したり、外壁を塗装し直したりしなければならない。マンションの場合は築約15年で最初の大規模修繕工事を行う必要がある。このような建物の長寿命化工事を手掛けるのが創和工業株式会社だ。1973年に創業し、防水工事からスタートした同社。修繕工事やリノベーションなど徐々に事業領域を広げながら、私たちの安全・安心で快適な暮らしを守るために力を注いでいる。

「創業以来、一貫して長寿命化工事を手掛け、施工技術や知見に磨きをかけてきたことが、当社の強みです」(代表取締役社長・宗清公彦氏)

事業エリアは都内が中心。民間工事だけでなく、東京都立大学や足立市場の冷蔵棟の外壁・防水工事など、公共工事の実績も豊富だ。

⬇同僚社員

⬇社内の様子(本社)

⬇現場での作業風景

「大手ゼネコンとの取引が長いほか、コツコツと実績を積み上げてきたことで、近年は元請として公共工事を受注することも増えています」(宗清氏)

ドローンを建物の屋上や外壁といった高い場所の調査に活用するなど、新しいことに挑戦するのも同社の特徴の一つ。社員が自分の意見を発信しやすい雰囲気があり、ドローンも社員の発案で導入が決まったそうだ。

一人前の施工管理者を目指して奮闘中

2021年4月に入社した佐々木玲温さんは、現在は足立市場の現場で施工管理を担当している。

「現場の安全管理や工事図面の確認・修正が主な業務です。現場では多くの職人さんが作業をしているため、例えば高い場所の作業時に必要となる足場が隙間なくきちんと組まれているかなど、現場に潜む危険を事前に察知して改善するのがミッションです。また、建物が完成した後に手を加えられていると、竣工図と現場の状況が違うこともあるため、必要に応じて施工図面を修正するのも私の仕事です」(佐々木さん)

とはいえ、入社約半年しか経っておらず、前職はアパレルの販売員をしていたため、覚えることや学ぶべきことは山のようにある。

「見積から積算、工事着工後のコスト管理や進捗管理など、現場の全ての仕事に責任を持って向き合えるところに魅力を感じて入社したので、少しでも早く一人前になって、工事の醍醐味を味わえるようになりたいです。当社は先輩方が優しく、丁寧に教えてくれるので、手に職をつけたいと思っている人には良い環境だと思います」(佐々木さん)

Corporate DATA

【創業・設立】
創業・1973年1月
設立・1973年1月

【資本金】
3,000万円

【所在地】
◎本社
東京都世田谷区
弦巻4-21-22 2F

【事業内容】
防水工事・外壁改修工事・大規模修繕工事などのリニューアル工事

【従業員数】
27名
(2021年11月時点)
※未経験入社の社員も多く、20代・30代の若い力が活躍中です。自由な社風で、社内には朗らかな雰囲気があります。

★経営陣に聞く★

代表取締役社長
宗清 公彦氏

コロナ禍で「安全・安心・快適さ」を再認識

コロナ禍でもお客様に安心いただけるよう、コロナ対応のガイドラインを作成し、現場に出る社員向けにはノートパソコンで日報や施工状況などを共有できるシステムを導入しました。出社機会を減らすための対策でしたが、結果的に業務効率化も図れています。コロナ禍は、お客様や社員にとっての「安全・安心・快適さ」を考え直すきっかけになったと感じています。この機会を前向きに捉え、今後も新しいことに積極的に挑戦していくつもりです。

充実した研修で未経験者を一人前に育てるIT開発会社

株式会社 クレヴァシステムズ

https://www.crevasystems.co.jp

個性を大切にしてくれる社風って嬉しいね♪

人事給与やECに強みを持つ

各種ITソリューションの提供や、システム構築を手掛ける株式会社クレヴァシステムズ。大手コンサルティング会社とも提携し、数多くの企業を顧客に持つシステム開発会社だ。

「お客様が事業を営む上での悩みを解決するのが私たちの仕事。特に、人事給与システムやネットショッピングのECサイト構築などに強みを持っています」と語るのは、代表取締役社長の山本浩昭氏。最近は、中堅企業向けECサイト構築に注力するほか、AIなど最新技術の導入も積極的に進めている。

「今後は自社ソリューションの開発など、さらに前向きな営業活動を推進してまいります」(山本氏)

社員の個性を大切にする社風で、フラットで風通しの良い環境も特徴だという同社。

⬇社内の様子(本社)

⬇休憩スペース

⬇本社エントランス

「上司・部下の分け隔てなく、皆話しやすい環境ですし、個々のキャリア志向に合わせて働ける仕組みも整えました。社員間のつながりも強く、クラブ活動なども盛んです。しっかりとした研修がありますので、興味があれば、未経験からでも安心してスタートできますよ」(山本氏)

友人に勧められて転職を決意

入社して7カ月の黒島諒さん。半年間の社内研修を終えて、仕事現場に配属されたばかりだ。

「AIのプロジェクトに入りましたが、まだまだ研修段階。早く役に立てるようになりたいです」(黒島さん)

彼がクレヴァシステムズに入社したのは、大学時代の友人が同社に在籍していたことがきっかけだった。

「前職ではスーパーの店長をしていましたが、勤務時間も長く、仕事もかなり辛かったのです。そんな時にその友人から『働きやすい会社に転職して落ち着けよ。うちの会社はいいぞ』と誘われたんです」(黒島さん)

同社の働きやすさをたびたび自慢されていた黒島さんは、誘いに応じて転職を決意。興味はあったものの、IT知識ゼロからのスタートだった。

「研修でプログラミングの根本から、みっちり学びました。上司や先輩社員にも話が聞きやすい雰囲気なので、分からないところはどんどん聞いて、覚えているところです」(黒島さん)

現場で経験を積んだら、ITの便利さや面白さを広める営業職に挑戦したいと語る黒島さん。気になる転職後の生活については、「先輩を見ていても残業は少なく、有休も取りやすいですし、本当に入社して良かったです！」と笑顔で話してくれた。

Corporate DATA

【創業・設立】
創業・1991年10月
設立・1991年10月

【資本金】
2億8,407万円

【所在地】
◎本社
東京都港区
芝3-24-21
三和ビル2F・4F

【事業内容】
ITに関わるトータルソリューションサービスの提供(Webシステム、ERP、ビジネス、インフラ、プロダクトなど)

【従業員数】
163名
(2021年11月時点)
※社員の大半は技術職で、約9割が未経験からのスタート。文系出身者も多いです。女性比率も4割あり、多数のエンジニアが活躍中です。

★経営陣に聞く★

代表取締役社長
山本 浩昭氏

テレワークを導入し、社員の安全・働きやすさに配慮

コロナ禍を通じて大きく変わったのは「テレワークの普及」です。当社でも最大7割、現在も約6割の社員がリモートワークで働いています。今後はこれがニューノーマルになるでしょう。当社でもお客様のご要望に合わせながら、社員の安全や働きやすさを考慮しつつテレワークを推進します。フリーアドレスなど、時代に合わせた新しいオフィスの形を追求するほか、社員に対する研修にも更に力を入れていきたいと考えています。

社員の成長を後押しする、保険業界に強いシステム開発会社

株式会社アスページ

https://www.asupage.co.jp

評価制度が整っていると
モチベーションが
上がるよね！

社員の約7割が未経験で入社

保険業界のシステム設計・開発・保守に強みを持つ株式会社アスページ。ほかにもWebアプリケーションの開発や企業向けインフラ・ネットワークの設計・運用保守など、幅広く手掛けるシステム開発会社だ。

「当社は、社員の7割が未経験で入社しています。本社近くの研修センターで約2週間基礎を学んだ後、できそうな仕事から挑戦してもらっています。社員の希望を聞きながら適材適所の配置を行っているので、着々と実力をつけていくメンバーが多いですよ」と話すのは、代表取締役の石原勇一郎氏。

社員の「やる気」を刺激するのは、毎年見直される給与だ。習得スキルと仕事のレベルを適切に判断する透明性の高い評価制度を整えていて、頑張り次第で月に数万円単位での昇給も珍しくないという。

⬇同僚社員

⬇休憩スペース（麻雀ルーム）

⬇会社のイメージPOP

「社員の成長に合わせて将来のキャリアプランも応援しています。起業したい、フリーランスで働きたい、などの要望であってもしっかり後押しするのは、一人ひとりの頑張りを大切にしたいからです。ただ、基本的には定着率も高く、うちでの仕事を楽しんでいる社員が多いですね」（石原氏）

今後は、「社員がプロジェクト全体のマネジメントに関われる機会を増やしたい」という思いから、会社として直接仕事を受ける一次受け案件の比率を増やしていく考えだ。

レベルに合った業務で経験を積んでいける

2019年10月にアスページに転職した飯田真莉さん。以前は家電量販店に勤めていたという。

「ネットワークに詳しい同僚に憧れて、私もやってみたいと思ったのがIT業界に興味を持ったきっかけでした。大学で少しだけエクセル関数を学んだ経験があったので、思い切って挑戦することにしたんです」（飯田さん）

入社後はデータセンターの管理業務を行う部署に配属となり、入室管理や電話対応などを担当。約1年前から、携帯電話各社の5Gアンテナ基地局設置の申請業務を担当している。

「4Gのアンテナ基地局に新たな機器を搭載するための設計図を作るような業務です。機械の設置位置や、消費電力や使用するケーブル本数などの情報を整理してエクセルにまとめます。自分のペースで仕事ができるので、楽しく頑張れています」（飯田さん）

業務の傍ら、資格取得を目指して勉強を続けている飯田さん。

「現在はマクロを学んでいるところです。将来は、Webデザインの仕事にも挑戦したいですね」（飯田さん）

Corporate DATA

【創業・設立】
創業・2006年6月
設立・2006年6月

【資本金】
2,000万円

【所在地】
◎本社
東京都千代田区
鍛冶町1-8-8
神田鍛冶町ビルディング
2F

【事業内容】
保険会社向けシステム開発支援、Webアプリケーション開発、インフラ・ネットワーク設計・構築・運用、企業向けWeb制作・保守・運用、IT人材採用支援・研修支援

【従業員数】
90名
（2021年11月時点）
※社員の9割以上がエンジニア。女性社員は20名で、全社員の平均年齢は27歳。社内には全自動麻雀卓や各種ゲーム機がそろっており、仕事の後に皆で楽しむことも多いです。

★経営陣に聞く★

代表取締役
石原 勇一郎氏

コロナ禍でも採用や営業活動を止めていません！

当社は、やる気や意欲のある「バイタリティあふれる人材」を評価しており、前向きに頑張ろうという人を積極的に採用してきました。長いお付き合いのクライアントも多く、未経験でも先輩社員のサポートを受けながら現場でスキルを習得できる環境があります。コロナ禍でも営業活動はあえて止めず、ポストコロナを見据えて継続したことで、現在の受注は安定しています。今後も状況に応じて安全に配慮しながら、臨機応変に対応していこうと考えています。

社員が安心して長く働ける、金融系システム開発会社

株式会社 テクノ情報システム

https://www.techno-jouhou.co.jp

「本気」を応援してくれる会社なんだねっ！

未経験でも安心の長く働ける工夫

株式会社テクノ情報システムは、「長く安心して社員が働ける会社」という理想のもと、代表取締役の菊地成行氏が立ち上げた会社だ。

「当社は、銀行や生命保険・損害保険会社など、金融機関向けの業務システム開発に強みを持っています」（菊地氏）

金融業界に特化したことで、安定した経営を実現している同社。決算は創業以来ずっと黒字だという。

「社会も技術もどんどん発展する中で、どうしたら長く安定して働けるかを追求した結果です」（菊地氏）

長く働いてもらうための配慮は多岐にわたる。IT未経験の社員には約1カ月、個人の知識や志向に合わせた社内研修を行い、その後も負担の軽いところから仕事を始める。

「極力ストレスなく、辞めたくならないように、確実に一人前になれるよう育てていきます」（菊地氏）

働きやすさも重視し、「残業も業界では少ない方では」と語る菊地氏。どんな若者と働きたいか尋ねてみた。

「好きなことに一生懸命になれる方ですね。何かに本気になれる方なら、あとは会社側の問題。成長を続け、長く働いてもらえるようにするのが私の仕事ですから」（菊地氏）

未経験でも安心の学び、吸収できる職場

保険営業から転職して1年が過ぎた髙橋優理子さん。前職は歩合給で生活が安定せず、転職を考えた。

「知り合いを通じてテクノ情報システムを知り、社長も良い人だし、楽しく仕事ができると教えてもらい、入社を希望しました」（髙橋さん）

IT未経験の髙橋さん。ものづくりへの興味はあったが、不安も大きかった。

「研修で開発の流れを一から教わりました。仕事現場に入ってからも、先輩が親切に教えてくれて、安心でしたね。知人に聞いていたとおり、社長をはじめ皆良い人ばかり。すぐに、これなら長く続けられそうだと感じました」（髙橋さん）

最初は、宇宙語の飛び交う異世界に来たようだったと語る彼女も、今は金融機関向け不正防止システムの開発で、テストやデバッグを担う。

「テストでNGだった原因を調べて解決すると、難しいパズルを解いたようにスッキリします。新しいことを知るのが楽しくて、やりがいに繋がっていますね」（髙橋さん）

今の目標を次のように語ってくれた。

「先輩たちにとてもお世話になっているので、自分も早く後輩の面倒を見られるような立場になりたいです！」（髙橋さん）

⬇仕事風景

⬇社内の様子（本社）

⬇本社エントランス

Corporate DATA

【創業・設立】
創業・2009年9月
設立・2009年9月

【資本金】
5,000万円

【所在地】
◎本社
東京都豊島区
東池袋1-33-8
NBF池袋タワー7F

【事業内容】
金融機関向け業務システム開発、インフラ基盤構築、EUC開発（VBA）

【従業員数】
163名
（2021年11月時点）
※採用は新卒・中途が半々で、中途入社のほとんどが未経験からの挑戦です。女性比率は約3割、平均年齢は27歳で社内は活気があります。

★経営陣に聞く★

代表取締役
菊地 成行氏

やりたいことをやれる、チャレンジできる職場に

活発に行っていた社内イベントも減り、テレワークも増えました。その中でも社員とのコミュニケーションをきちんと取れるよう配慮しています。当社には、安定した仕事と、たくさんのチャンスがあります。会社としては、社員がやりたいことをやれる仕組みを作ること、そして社員のチャレンジを支えるための「学び」を提供することを重視しています。今後も時代の変化に合わせ、社員がより輝くための機会を増やしていきたいと考えています。

国の認定を受けた働く人を応援する優良なIT企業

アイ・インテグレーション株式会社

https://i-integration.co.jp

何事も
余裕を持って
取り組んで！

平均残業時間は月に約6時間

アイ・インテグレーション株式会社は、厚生労働省が認定する「ユースエール認定企業」だ。この認定は正社員の残業20時間以下、有給休暇の年間付与日数に対する取得率が70％以上など、働く人を応援する企業のみが受けることができる。東京都でも認定企業の数は多くないため、それが同社の働きやすい環境を物語っていると言えそうだ。

同社は代表の中山郁生氏がエンジニア歴15年の節目に設立。エンジニア出身だけに、社員に寄り添い、働きやすさを優先させる経営方針が徹底されているのだ。

「働きやすさを実現したことで、IT業界が持つイメージ改善につながっており、技術ややる気のある人材が多く集まっていますよ」と語るのは、経理・総務部部長の後藤美沙子氏。

⬇ランチ風景

⬇勉強会の様子

⬇本社エントランス

「業務は共済や保険関連のアプリケーション開発、システムの保守運用が中心です。お客様から無理のないスケジュールで案件を受注し、エンジニアに負担をかけないように配慮しています」（後藤氏）

余裕を持って働けることで余暇の時間を資格取得の勉強や趣味に使う社員が多く、副業も認めているという。

「色々な副業をする社員がいます。そこで得たことを、自社の開発の仕事でも生かしてもらえたらと期待しているんです」（後藤氏）

未経験からでも色々な未来を描ける

未経験者が社員の90％以上を占める同社では、社会人としての基礎が身についていて、ITへの興味とやる気のある人材を積極的に採用している。2021年11月に入社したばかりの村上卓彌さんも、その一人だ。

「現在は研修期間中で、ビジネスマナーやPCの基礎を学んでいるところです。研修が終わったら、面談を経て現場に配属され、実務研修に移行する予定なので、今からすごく楽しみにしているんです」（村上さん）

研修ではITパスポートやLinuxなど業務の基本となる勉強を行っている。未経験で入社した先輩社員の中には、インフラの保守管理を経験した後、開発業務に挑戦するといったスキルチェンジを実現した例もある。村上さんも、色々なことに挑戦してみたいと意気込みを語ってくれた。

「実家がスポーツ用品の卸業を営んでいるので、将来的にはその管理ツールやECサイトの開発ができるようになりたいです。まずは先輩たちに教わりながら、基礎からしっかり学んでいきたいです！」（村上さん）

Corporate DATA

【創業・設立】
創業・2015年1月
設立・2015年1月

【資本金】
300万円

【所在地】
◎本社
東京都港区
南青山2-11-13
南青山ビル6F

【事業内容】
アプリケーション開発、サーバ運用、監視・点検、印刷OP、ヘルプデスク、ネットワーク構築など

【従業員数】
36名
（2021年11月時点）
※エンジニアは33名が活躍中。男女比は7：3で女性のエンジニアも多いです。社員の平均年齢は29歳。和気あいあいとした雰囲気で、仲間意識のあるチームワークが強みの会社です。

★経営陣に聞く★

経理・総務部部長
後藤 美沙子氏

受注額が減少せず、社会的ニーズの高さを実感

当社が強みを発揮しているのが、共済や保険などコロナ禍においても必要となる業務であったため、受注が減ることはありませんでした。緊急事態宣言による景気悪化時でも業績に影響がなかったのは、当社の強みと言えると思います。「世の中に必要とされている仕事」だと改めて実感しました。エンジニアはリモートや在宅で業務を行うなど、安全に配慮しながら仕事にあたっています。今後も日々の業務を大切にしながら、不測の事態にも強い体制を固めていきます。

てるお・てるこの
お父さん、教えて！

コロナ禍でも採用活動が活発な業界は？

新型コロナウイルスの影響で日本全体が不景気になったと思っているなら、それは大間違い。その中でも成長している業界・業種について、お父さんに教えてもらおう。

point1 企業情報の「案件数」は回復傾向！

まず、東京しごとセンターヤングコーナーでは、若者を積極的に採用している企業の情報を公開しているよ。その登録件数は、約1,900件にもなるんだ（2021年11月末時点）。新型コロナウイルスの影響を大きく受けたのは間違いないけど、すでに多くの業界では持ち直していたり、回復の兆しが見え始めているといっても良さそうだね。一方で、コロナの影響は悪いものばかりじゃなく、逆にコロナをきっかけに伸びた企業や業界もあるんだ。コロナ禍ではネガティブな情報ばかりがクローズアップされたけど、全部がそうだったわけじゃないんだよ。

新しい案件もどんどん増えているわよ～

point2 IT業界や建設業界が成長している！

コロナ禍で伸びた業界といえば、真っ先に浮かぶのがIT業界。政府からもテレワークが推奨されたことで、関連システムや機器、サービスを扱う企業を中心にビジネスチャンスが増えたんだ。今後も色々なことがIT化していくのは間違いないので、更なる伸びも期待できそうだね。あとは、コロナ禍でも建設需要が減らなかった建設業界。特に現場仕事はリモートワークにできないので、変わらずに採用に力を入れる企業が目立った印象だね。それ以外だと、ネット通販が増えたことで業界全体が成長を続ける物流業界や、巣篭もり需要で拡大するゲーム業界なども伸びているよ。

伸びている業界で働けば
成長できるチャンスもいっぱいありそうね

point3 「企業情報検索ページ」をチェック！

みんなにぜひ活用してもらいたいのが、ヤングコーナースペシャルサイトの「企業情報検索ページ」なんだ。今後更に、ポストコロナ時代に向けて採用を強化する企業が増えれば、今以上に色々な企業が検索できるようになるよ。業種や職種だけでなく、やりたい仕事のタイプや会社の特徴など、様々な条件で企業情報を探せるので、自分に合った方法を選べるね。企業情報が増えれば、その分チャンスも増えるので、この絶好のタイミングを逃さないようにね！

企業情報
検索ページは
ここからチェック！

待遇や制度からも
企業探しができるなんて便利よねー♪

色々な
業界・企業を
調べてみよう！

前向きな仕事探し・転職活動のために
「オンライン特設サイト」を活用してみよう！