

【東京しごとセンター】(東京都千代田区)

若年者から高齢者まで全ての年齢層の求職者向けに、就職に関する一貫したサービスを提供。29歳以下を対象にした「ヤングコーナー」では、就職支援アドバイザー(キャリアコンサルタント)による個別カウンセリングをはじめ、各種セミナーや企業説明会などサービスの一部をオンラインでも利用することができる。

TOKYOシャイン

<https://www.tokyoshigoto.jp/>



東京しごとセンター



vol.
28

発行 公益財団法人東京しごと財団／東京しごとセンター・ヤングコーナー
企画制作 パーソルテンブススタッフ株式会社
印刷 タナカ印刷株式会社
発行年月日 令和4年3月25日

輝ける仕事はここにある！

TOKYOシャイン

【特集】 東京しごとセンターで やりたい仕事に出会えた！

「自分にぴったりの仕事」を見つけた
10人の若手社員が働いている企業を紹介します。



vol. 28

東京にはたくさんの企業があります。

その多くが日本の産業を支える**中小企業**で、一社一社にそれぞれの魅力があります。

しかし、**求職者**がそれらの企業について詳しく知ることはなかなか難しいのが現状です。

「TOKYOシャイン」は、若い求職者に

もっと**中小企業の魅力**を知ってもらうことを目的に創刊されました。

毎号、**様々な切り口**で、中小企業を紹介していこうと考えています。

今号では、東京しごとセンターのサービスを活用して「**自分にぴったりの仕事**」に出会った**10人**と、

働いている企業を紹介します。彼らがどのように就職活動を進めたのかを振り返り、

今どのような思いで働いているのかもあわせて紹介します。

あなたが知らない**素晴らしい会社**が、東京にはまだまだたくさんあります。

ぜひ、あなたにぴったりの一社を見つける**手がかり**にしてください。



キラリと光る**中小企業**が 東京には**たくさん**あるんだ!



04 10人の若手社員に質問! 中小企業で働く魅力って、何ですか?

06 着実に業績を積み上げるペアリング専門商社
ダイジク株式会社 (卸・商社)

08 チームワークでおいしい食材を届ける食材宅配会社
株式会社ヨシケイ東京 (小売)

10 専門家などに話を聞いて分析する「産業調査」を行う会社
株式会社テクノ・システム・リサーチ (サービス)

12 有名施設を多数手掛けるコンクリート施工会社
株式会社ジェイワン (建設)

14 大手通信会社から厚い信頼。通信網の施工全般を手掛ける
株式会社エイチ・エス・ジェイ (建設)

16 地域との持続的な共生を目指す障がい者支援施設
社会福祉法人にじの会 (医療・福祉)

18 直接受注案件のみ手掛けるフルリモートワークのシステム会社
株式会社ウィバーク (情報通信)

20 「現場の使いやすさ重視」が評価されているシステム開発会社
株式会社アントレンド (情報通信)

22 法改正が追い風となり、業績好調のシステム会社
株式会社テイルウィンドシステム (情報通信)

24 技術を駆使して顧客の価値向上を支援するシステム会社
株式会社オレンジアーチ (情報通信)

26 お父さん、教えて!
『東京しごとセンターを上手に活用しよう』

「東京しごとセンター」とは?

一人ひとりの適性や状況を踏まえたきめ細かな就業相談(キャリアカウンセリング)から、就職活動や就職後に役立つ知識・スキルを習得するための各種セミナーや能力開発、求人情報の提供・職業紹介まで、就職に関する一貫したサービスを提供しています。対象は、若年者から高齢者まですべての年齢層の求職者です。なお、29歳以下を対象にした「ヤングコーナー」では『ハローワーク飯田橋 U-35』が併設されているので、パソコンでの求人情報検索や、就職相談・職業紹介などのサービスを施設内でご利用いただけます。
※一部、30～34歳以下の方もご利用いただけるサービスもございます。

【業務時間】

《平日》午前9時～午後8時

《土曜》午前9時～午後5時

※日曜・祝日および年末年始(12/29～1/3)はお休みです

【所在地】

東京都千代田区飯田橋3丁目10番3号
TEL 03-5211-1571

【URL】

<https://www.tokyoshigoto.jp>



第一線で活躍中の10人の皆さんに、「あなたが考える中小企業で働く魅力」を伺いました。ご覧の通り、答えはみんなバラバラ。10人いれば10通りの答えがあるように、中小企業の魅力は一言では語り尽くせません。ここで登場してくれた先輩たちは、このあとの企業紹介ページでもインタビューに答えてくれています。先輩たちが生き生きと働く様子を、ぜひチェックしてみてください。

新しい仲間を大切に

卸・商社

★ダイジク株式会社
山田 宏樹さん
(営業)

チームの力

小売

★株式会社ヨシケイ東京
小林 祥久さん
(製造)

たくさん相談できる

サポートが充実

サービス

★株式会社テクノ・システム・リサーチ
森 日向子さん
(アナリスト)

元気あふれる!

建設

★株式会社エイチ・エス・ジェイ
榎本 隆さん
(設計)

10人の若手社員に質問!

中小企業で働く魅力って、何ですか?

スタッフが優しく親切にサポートしてくれる

医療・福祉

★社会福祉法人にじの会
名取 哲也さん
(支援スタッフ)

風通しの良さ

情報通信

★株式会社ヴィパーク
石丸 大地さん
(プログラマー)

色々な経験が積める

情報通信

★株式会社アントレンド
三上 真由さん
(エンジニア)



社員同士距離が近い

学べる環境

情報通信

★株式会社テイルwindシステム
遠藤 帆立流さん
(エンジニア)

情報通信

★株式会社オレンジアーチ
新田 頼布さん
(エンジニア)



ダイジク株式会社

<http://www.daijiku.co.jp>

最初の出会いを
つくれたって
嬉しうです！



不況下でも、
安定した業績を残す

日本のものづくりに欠かせない「ベアリング」。回転する軸を支え、自動車や超大型の産業機械、さらには精密機器まであらゆる機械に使われる部品で、その重要性から「産業のコメ」とも呼ばれてきた。

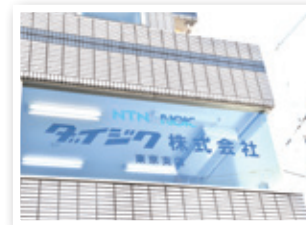
創業80年以上の歴史を持つダイジク株式会社は、大阪に本社を置く専門商社。ベアリングをはじめチェーン、

シール製品、伝動機器製品など数万点に及ぶ部品を扱っている。

「当社は長い歴史の中で、お客様、メーカーの双方と深い信頼関係を築いてきました。おかげさまで、不況下でも、近年のコロナ禍でも堅調に事業を営んできました」と語るのは、執行役員で東京支店長の益尾英樹氏。

最近、産業用のあらゆる原材料の価格が上昇。更に半導体をはじめ、世界規模で多くの部品が供給不足に。ベア

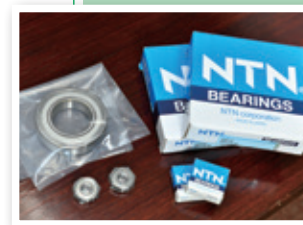
東京支店外観



社内の様子（東京支店）



商品（ベアリング）



リングも例外ではないという。「厳しい状況こそ、専門商社としての力の見せどころ。市場からの調達など様々な手段を講じてお客様に部品をお届けできるのは、当社の強みです。東京オフィスのリニューアルも控え、未来へ向けて更に前進してまいります」（益尾氏）



先輩社員のよう
お客様に信頼されたい

山田宏樹さんは、2021年4月に入社。現在、先輩の下で営業を学んでいる最中だ。彼は高校卒業後、バイトと正社員で4社を経験。転職を繰り返して1社に定着しないまま20代半ばになった。

「20歳の頃に一度、東京しごとセンターに登録して相談したことがありました」と語る山田さん。複数の職を経て、そろそろ落ち着きたいと考えた時、再

び東京しごとセンターのことを思い出し、足を運んだ。

「何社か経験する中で、やりたいのは営業職だと思うように。自分に合う営業スタイルの会社はないか相談したんです」（山田さん）

何度もカウンセリングを繰り返し、とうきょうJOBフェスタにも参加。そこで見つけたのがダイジクだ。

「お客様とじっくり信頼関係を築くルート営業が自分に合うと思い、ダイジクを志望しました」（山田さん）

事前に職場見学にも参加。会社の雰囲気も分かっていたため、入社後もスムーズに馴染めたという。

「今は先輩社員のサポートが中心ですが、4月からは自分の担当を持って一人で営業をする予定です。先輩達のようにお客様から感謝される営業職になりたいですね」と山田さんは笑顔で語ってくれた。

★経営陣に聞く★



執行役員 東京支店長
益尾 英樹氏

人間性重視。専門知識は入社後に学べば十分です

きちんと話ができ、明るく元気。山田さんを採用したのは、最初の職場見学の時に話した印象が良かったからです。年齢の割に転職歴が多かったのですが、若いながらに色々経験して苦労もしてきただろうということも評価しました。本人に会わず、先に履歴書だけ見ていたら結果は変わったかもしれません（笑）。専門的な知識や営業力は入社後に鍛えれば十分。話し上手な必要もありません。人間性重視なので、素直で真面目、誠実な方で、元気があれば誰でもチャンスがあります。

Corporate DATA

【創業・設立】

創業・1941年3月
設立・1953年12月

【資本金】

4,000万円

【所在地】

◎東京支店
東京都板橋区
高島平9-3-8
ロイヤル大和ビル1・2F

【事業内容】

各種軸受製品、シール製品、伝動機器、駆動機器、環境機器などの専門商社

【従業員数】

92名
(2022年2月時点)
※東京支店は総勢16名。
男性比率は高いですが、女性社員も活躍中。中途入社がほとんどで、業界・営業未経験で入社する人も多いです。



株式会社ヨシケイ東京

<https://www.yoshikei-tokyo.co.jp>



こだわりの食材を 迅速に宅配

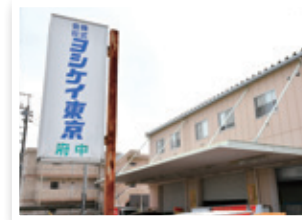
都内に8カ所の工場と営業所を構え、1万軒を超える個人宅や法人客に食材や材料を宅配している株式会社ヨシケイ東京。熟成期間を設けたサシの入った牛肉や、アマニ油配合飼料で育てたアマニ豚、契約農家から直接仕入れた野菜など、新鮮でおいしい食材を宅配し、多くの利用者に喜ばれている。「食材の品質を落とさないよう、毎日

早朝から社員もパートさんも一緒に、大勢のスタッフでテキパキと食材加工などの出荷準備を行います。そのため、社員はパートさんたちが気持ち良く働けるよう、チームワークを重視しながら全員をまとめていかなければなりません。それにはきちんとあいさつをするといった基本的な礼儀や協調性が大切になります。また、入社後、成長するには素直であること、間違った時は謝って自分を正せることも

↓ 仕事風景



↓ 本会社



↑ 商品（食材）

重要です」（取締役 業務部部长・小川久義氏）

加えて、効率化のためにIT化に取り組むといったチャレンジ精神もあれば、より仕事を楽しめるだろう。



分らないことを 1対1で聞ける安心感

業務主任として府中営業所の従業員をまとめながら、一緒に食材加工などの現場業務に従事している小林祥久さん。家庭の事情で就職活動を始めるまでにブランクがあった。

「履歴書や自己PRの書き方も分らないし、自己分析もしたことがない。すでに出遅れてもいたので、ここは腰を据えてじっくり職探しをしようと考えました」（小林さん）

東京しごとセンターのキャリアアドバイザーによる面談に魅力を感じたのも、色々相談することができると考え

たから、2016年10月に初めてセンターを訪れ、それからは2週間に1回ほどのペースで通ったという。

「分らないことを専門家に直接聞ける安心感はとても大きかったです。面接を想定したロープレをしてもらったりもしましたね」（小林さん）

ヨシケイ東京を知ったのは、キャリアアドバイザーに紹介された若者正社員チャレンジ事業の合同企業説明会だった。食材の宅配業というビジネスに新鮮さを感じて、企業実習に参加。足立営業所でイキイキと働くスタッフたちを見て、「ここで働きたい！」と入社を決めた。

「入社してすでに5年が経ちました。主任として現場をまとめる立場にいますが、これからはスタッフの育成も意識して積極的に仕事を任せ、営業所全体の底上げにも力を入れていきたいですね」（小林さん）

★経営陣に聞く★



取締役 業務部部长
小川 久義氏

企業実習を通じて、向き不向きを確認します

営業所で従業員をまとめるのは簡単ではありません。自らよく動くこと、細かいところにも気づけること、自分からコミュニケーションを取ろうとすることなど、様々な素養が求められます。当社は選考段階で企業実習に参加してもらい、そのあたりを確認していますが、小林さんからは人や仕事に対する誠実さを感じられました。だから今の活躍は期待通りだといえます。ただ、彼にはここで満足せず、もっと高みを目指してもらいたいですね。

Corporate DATA

【創業・設立】

創業・1979年1月
設立・1979年1月

【資本金】

4,000万円

【所在地】

◎本社
東京都三鷹市
上連雀9-15-11

【事業内容】

個人向け・法人向け食材の製造・宅配

【従業員数】

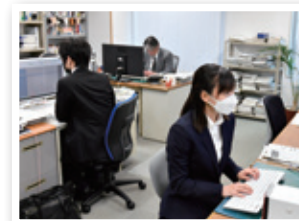
230名

(2022年2月時点)

※男女問わず、20代の社員が多数活躍しています。社員・パート関係なく、力を合わせて働けるアットホームな雰囲気があります。

毎日ありがとうございます！
高品質を保つために





「国内ではDX(デジタルトランスフォーメーション)が話題のように、向こう10年から20年にわたって当社が関わる業界は急速に変化し続けるでしょう。変化を捉え、成長産業を先取りするためにも、当社のリサーチは更に重要性を増すはず。会社と一緒に自分も成長したい、という方と働きたいですね」(上甲氏)

就活をやり直そうと考えた森さんは、2021年10月から東京しごとセンターを利用。個別カウンセリングでは様々な業界を見ることを勧められた。「新卒では教育業界しか見ていなかったの、新しい発見でした。その中で、私は新しい知識を吸収したり、知らない方とお話ししたりすることが好きだと分かりました」(森さん)



カウンセリングで 自分自身を再発見

森日向子さんは、2021年12月に入社したばかり。現在は資料まとめなど先輩アナリストのレポート作成補助や、取材・営業への同行などを通じて仕事に慣れている最中だ。「新卒で教育系の会社に就職したのですが、仕事が自分に合わず、うまくできないプレッシャーで自信を失ってしまいました」(森さん)

そんな時に発見した調査の仕事。「こんな仕事があるんだ!」と驚いたという。早速、合同企業説明会で話を聞くと、がぜん興味が湧いてきた。「担当者が会社や仕事のことを正直に伝えてくれて、これなら安心と入社を決めました。勉強は大変ですが、知識を吸収するのは楽しいですし、先輩も気に掛けてくださるのでとてもリラックスして働いています。近いうちに、自分で作ったものが売れるように頑張ります!」(森さん)

★経営陣に聞く★



マーケティングディレクター
上甲 明広氏

コミュニケーション力を特に重視して採用します

森さんは期待の若手です。入社面接での前を向いて力強く相手に話しかける点や、こちらからの質問に対して粘り強く食らいついてきたことの印象がとても良かったです。当社では、社外の人に会って話を聞くのが仕事の肝。そこで、コミュニケーション能力と、情報を見る目の有無を重視します。素養の見極めは難しいのですが、明るく人に接することができ、自分の考えを整理してハッキリと相手に伝えられるかどうかを評価しています。

株式会社テクノ・システム・リサーチ

<https://www.t-s-r.co.jp>



進歩が早い業界の 深部を探る調査会社

株式会社テクノ・システム・リサーチは、エレクトロニクスや自動車関連など特定の業界をターゲットとした「産業調査」を行っている。「当社が実施するリサーチは、消費者に対する市場調査ではなく、業界中核にいる専門家やビジネスパーソンに直接取材して話を聞き、生きた情報を収集、分析してレポートを作成するもの

です」と語る、マーケティングディレクターの上甲明広氏。

「最近、エレクトロニクス業界ではスマートフォンやPC、TV、ドローンなどが、自動車業界では自動運転や電気自動車(EV)についての調査が多いですね」(上甲氏)

同社による詳細なレポートは、国内大手メーカーはもちろん、海外企業からも高く評価され、コロナ禍でも売上は堅調だという。

ニュースで見たような世界!
カッコイイ!~!



Corporate DATA

【創業・設立】

創業・1981年2月
設立・1981年2月

【資本金】

2,000万円

【所在地】

◎本社
東京都千代田区
岩本町3-7-4
TSRビル

【事業内容】

エレクトロニクス、テクノロジー業界、グローバル市場を主とする産業調査

【従業員数】

35名
(2022年2月時点)
※20代・30代 が12名を占めるなど若手も多く、活発な職場です。事務職だけではなく女性のアナリストも活躍しています。



株式会社ジェイワン

<https://jone.tokyo>



大手ゼネコンから 頼りにされる会社

新国立競技場をはじめ、三鷹の森ジブリ美術館など、数多くの建物の建設に携わってきた株式会社ジェイワン。ゼネコンとパートナーシップを組み、一次請けとして多くの現場に関わる。

「当社には2つの事業があります。まずは創業時から行っている『土間コンクリート』施工。大きな建造物の床

は、必ずコンクリートでできています。通常は見えない部分ですが、その施工技術は関東トップクラスです。もう一つは『多能工』。建造物完成後、引き渡し前に行う仕上りのクリーニングを中心に、建設現場で必要とされる様々な作業に対応しています。こちらはゼネコンの悩みを解決する仕事。いずれも、他社にはない強みを持っています」(代表取締役社長・春日一樹氏)

素直に話を聞くと、スキルアップですわねっ



現場での作業風景



現場での作業風景



社内の様子



将来を見据え、若手の採用を増やす同社。特に創業時から続いている土間コンクリートの分野では、技術者を自社で育て、ベテラン達の持つ技術を継承していこうと図っている。「事業拡大はもちろん、技術を継承し次世代へ繋ぐためにも、若い力が必要です。当社で建設の仕事の楽しさを味わってください」(春日氏)



デスクワークより 身体で覚える仕事を

大学卒業後、2021年5月に入社した小口凛太郎さん。同年2月に東京しごとセンターに登録し、個別カウンセリングや面接対策などを利用した。「アドバイザーの方と話すことで方向性が見え、就活がやりやすくなりました」と当時を振り返る小口さん。「コミュニケーションが得意ではないので」とはにかむが、デスクワークよ

り身体で覚える現場仕事の方が向いていると考え、ジェイワンの建設技能職(土間職人)に応募した。「担当の方の土間工事への情熱に感動して、『私もこの仕事がしたい』と思いました」(小口さん)

研修後、クリーニングの現場を経て複合施設建設現場に異動。「土間職人」としての第一歩を踏み出した。「先輩と共に、固まってきたコンクリートをコテなどで均す作業などを行っています。最初は戸惑いましたが、今では日々技術が身につく実感も味わえて楽しいです」と小口さん。会社からのサポートも手厚く、周囲の先輩職人も皆親切で優しいと語る。「大変な時に、先輩が『キツいのは皆同じだから頑張ろう』と声を掛けてくれたのが嬉しかったです。先輩の指導に応えられるよう、できることを増やしていきたいです」(小口さん)

★経営陣に聞く★



代表取締役社長
春日一樹氏

建設業を若い人が「夢を持てる業界」にします

小口さん採用の決め手は「この業界で仕事がしたい」という熱い思いでした。入社後の、厳しい仕事にも前向きに取り組む彼の姿勢は、非常に頼もしいですね。当社では、業界のイメージアップや労働時間を中心とした働き方改革など、建設の仕事が若い世代にとって「夢を持てる仕事」にするため様々な取り組みを行っています。「全てが一点もの」の建設業は、誇りを持ってものづくりに取り組める仕事。一緒にチャレンジしましょう!

Corporate DATA

【創業・設立】

創業・1993年8月
設立・1993年8月

【資本金】

1,000万円

【所在地】

◎本社
東京都武蔵野市
吉祥寺本町1-21-2
グローリオ吉祥寺本町
2F

【事業内容】

建設業(建築現場の土間コンクリート押さえ工事など)、労働者派遣業

【従業員数】

90名
(2022年2月時点)
※2021年から新卒採用を開始しており、若手社員が増えつつあります。業界的に、男性中心でベテラン社員も多いですが、今後は「技術の継承」をテーマに若い世代を積極的に採用していく方針です。



まずは現場で色々な経験を積んでいます」(渡邊氏)

現場を知ることで個別業務が把握でき、その先の設計や検査業務への理解が深まるという。

「現場、設計、検査と全てが繋がります。トータルで活躍できる人材の育成を目指しています」(渡邊氏)

JOBトラベルでは会社の雰囲気を知ると同時に、業務内容をしっかり教えてもらったことで知識が活かせる仕事だと感じ、応募。すぐに正社員として採用となり、4月の2週目から働き始めた。

「訪問した際、社員の方の元気の良い挨拶が印象的でした。その後の電話対応や面接でも丁寧にご対応いただき、ここなら人間としても成長できそうだと感じました」(榎本さん)



社会に役立つ 通信インフラを構築

榎本隆さんは実家の農業を手伝っていたが、30歳までに就職しようと決意。2018年1月に東京しごとセンターに登録した。

「3月にとうきょうJOBフェスタに参加し、色々な企業を知ることができました。大学で電気通信を学んだことから、知識を活かせそうなエイチ・エス・ジェイに興味を持ち、JOBトラベルで会社訪問しました」(榎本さん)

入社後は3年間、現場で施工管理を経験。2021年4月から積算業務、9月からは設計部に配属となった。

「現場や積算業務で培った経験を活かし、先輩の下で学びながら設計を学んでいます。少しずつ機器の仕様も分かるようになり、自分自身の成長を実感しています。自らが関わった仕事で通信網ができ、社会に役立っていることが嬉しいです」(榎本さん)

株式会社エイチ・エス・ジェイ

<https://www.k-hsj.co.jp>



携帯電話用アンテナを 街やビルに設置する

業務の約6割が携帯電話用のアンテナ設置という株式会社エイチ・エス・ジェイ。5Gなど新たな通信網の普及により、同社へのニーズが高まっている。「お客様からご依頼をいただき、ビル・施設等へのご提案から、現場調査、設計、施工を請け負います。その後の検査までワンストップで行えるのが当社の強みです」(取締役 総務経理部長・渡邊

芳夫氏)

大手通信会社などから直接依頼を受けているため、手掛ける工事の規模も大きい。社員は協力会社のスタッフとチームを組んで施工を行う。

「全体で240名規模の人員が業務に当たりますが、当社の社員は現場を管理する立場となります。業務はアンテナ設置だけでなく、社内LANや光インフラから、LEDなど照明機器の施工と、幅広く行います。新入社員は

適した仕事を大発見！



★経営陣に聞く★



取締役 総務経理部長
渡邊 芳夫氏

業務の内容と求職者の考えが合っているか確認します

採用時には、当社の業務がその人の考えているものと合致するのか、必ず会社訪問をしていただいて確認してもらっています。榎本さんにはJOBトラベルを通じて会社を見ていただき、当社の理念、仕事内容を理解した上で応募して頂きました。面接では礼儀礼節を持ち、自分自身をきちんと表現できる人だと評価して採用しました。入社から3年間は施工管理として現場を学び、現在は設計部に配属されています。今後も現場での経験を活かして、幅広い活躍を期待しています。

Corporate DATA

【創業・設立】

創業・1996年2月
設立・1996年2月

【資本金】

1,000万円

【所在地】

◎本社
東京都大田区
上池台4-22-6

【事業内容】

移動体設備工事業、電気通信設備工事業、電気設備工事業など

【従業員数】

67名

(2022年2月時点)

※20・30代の若手社員33名が活躍中。コロナ禍で休止中ですが、ヨガ教室や書道教室、釣りクラブなど、会社補助があるサークル活動も活発です。



社会福祉法人にじの会

<https://nijinokai.org>



生まれ育った地域で
毎日を過ごすために

三鷹市に拠点を置く社会福祉法人にじの会は、知的障がいを持つ人の生活支援を行っている。障がい児の親や養護学校の教員が中心となり、2001年に設立。以前は地域に同様の施設がなかったため、障がい者を支援する家族が高齢になるなどサポートできなくなると、地方の養護施設への長期入所が一般的だった。

「家族と離れずに住み慣れた地域で暮らせることと、特別支援学校卒業後に働ける場所・生活できる場所の提供を目指して設立しました」と話す理事長の石崎優仁氏。現在、にじの会の利用者は約190名。入所して生活する人だけでなく、自宅から通う人や、特別支援学校の放課後デイサービスとしての利用など様々だ。また、パンやピザ、豆腐を製造・販売するなど、働く場所も提供しており、職員はそれぞれ支援

「なにを楽しんでいるのか」という
視点が大切なのね！



併設施設（パン屋）



同僚社員



仕事風景



にあたっている。
「障がい者が地域の中で生活することを目指しており、清掃活動やガーデニングを行いながら、住民との交流を深めています。職員が高齢者の買い物送迎支援を行うなど、地域との交流を通してお互いに支え合うような地域社会を作っていきます」（石崎氏）



福祉の世界で 誰かの役に立つ喜び

名取哲也さんは2015年9月に入職。「人の役に立てる仕事」を探そうと東京しごとセンターに登録し、合同企業説明会への参加をきっかけに、にじの会を知った。
「高校時代に軽度の障がい者と一緒に電車の旅をしたことがあったのですが、とても楽しく充実した時間を過ごしました。にじの会でも利用者さんが公共交通機関を使って外出したり、社会へ

の参加に力を入れていることを知り、自分にできることをしたいと思いました」（名取さん）

JOBトラベルで職場見学に参加後は、個別カウンセリングを受け、応募書類の添削や面接対策などを行った。おかげで安心して就活を進めることができたという。

「入職後は、先輩社員の指導の下、日常生活の補助支援から学んでいきました。現在は、担当する利用者さんの支援計画を立てています。要望に沿った内容を考えながら、その人らしい生活の実現を目指してサポートしています」（名取さん）

意思疎通が難しい場合は、何を楽しいと感じているのかを汲み取りながら、支援計画を考えていく。

「好きなことをして楽しそうにしている利用者さんの姿を見た時は、嬉しい気持ちになりますね」（名取さん）

★経営陣に聞く★



理事長
石崎 優仁氏

「人の役に立ちたい」という想いの方が働いています

「人と接したい」「喜んでもらいたい」という気持ちを持っている方の応募が多く、ほとんどの方が未経験で入職されます。名取さんも同じ気持ちを持っており、実際の仕事内容についてはJOBトラベルを通じて理解を深めてもらいました。彼らは人当たりが良く、誰に対してもやさしい気持ちで接することができます。現在は中堅職員として日中活動以外の時間帯の支援を担当してもらっていますが、引き続き「寄り添う支援」を実践すると共に、後進の育成にも力を発揮してほしいです。

Corporate DATA

【創業・設立】

創業・2001年10月
設立・2001年10月

【所在地】

◎本社
東京都三鷹市
大沢1-6-3
大沢にじの里

【事業内容】

知的障がい者向け生活介護事業、施設入所支援事業、就労継続支援事業（A型・B型）、就労移行支援事業など

【従業員数】

158名
（2022年3月時点）
※平均年齢は42歳で、男女比は半々です。中途入社の人が約半数を占めていて、ほとんどが未経験からのスタートです。



株式会社ヴィバーク

<https://www.vivouac.co.jp>



未経験でも
前向きさが
採用の決め手
だったんだね！



※システム開発を行う際に、何をどうやってシステム化するのかわかる作業のこと。



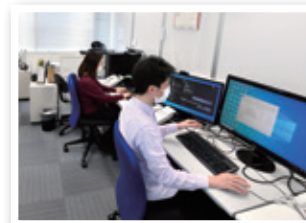
コンサルタント的な 立場で顧客を支援

代表取締役の大家正巳氏は前職でプログラマーとしてシステム構築に従事。勤めていた会社は大手Sierの二次請けだったため、テスト段階で次のプロジェクトに移ることに物足りなさを感じていたという。「自分の目で完成品を見たい」「要件定義から顧客と関わりたい」という思いを胸に株式会社ヴィバークを立ち上げた。

「創業以来、顧客からの直接受注でシステム開発を手掛けてきました。小規模開発の強みを生かして機能を限定し、クライアント企業に適したシステムを運用・保守しています。小売流通系を中心に設立時から付き合いが続くお客様も多いです」(大家氏)

同社のプログラマーは顧客と二人三脚で歩み、先方の仕事を理解していく中でコンサルタント的な立場で支援を行っていく。高いスキルが求められる

社内の様子 (本社)



仕事風景



会社ロゴ



が、社員のほぼ全員が中途採用で、未経験者も多いという。
「2カ月程度の新人研修も用意しています。その後は先輩社員の下で小さな業務から覚えていき、将来的には顧客の要望を受けて改善やシステム構築に携わってもらいます。エンジニアとしてはもちろん、社会人として成長できる会社です」(大家氏)



事前の会社見学で 安心して応募できた

石丸大地さんは、大学生の時に家族を介護する立場となり留年。卒業を迎えたが、コロナ禍で新卒入社には叶わなかった。そんな中で、仕事を探そうと2020年9月に東京しごとセンターに登録。「アルバイトをしながらの就活でしたが、JOBトラベルへの参加がすごく役に立ちました」と話す。

2021年1月に合同企業説明会に参

加後、JOBトラベルで同社を見学。職場の雰囲気を感じた後に応募し、翌月には採用となった。

「アルバイトで情報サイトの運営をしていたので、仕事内容がイメージしやすかったです。実際に会社を訪問したことで職場の空気感を知ることができ、安心して応募できました」(石丸さん)

入社後は研修でプログラミングの基礎知識を習得。先輩社員の指導の下、簡単な開発から担当し、少しずつスキルアップしているところだ。基本的にはリモートワークだが、プロジェクトの打ち合わせに出席する機会も増え、最近は顧客から直接、要望を聞く機会も多くなってきている。

「お客様から『こういう分析ができたらいいな』と言われ、実装して提出しました。先輩に助けてもらいながら開発を進めましたが、喜んでもらえて本当に嬉しかったです！」(石丸さん)

★経営陣に聞く★



代表取締役
大家 正巳氏

顧客と長期間にわたり接するため、人柄を重視して採用

採用では人柄を重視します。というのも、自社ツールを使った開発になるため、システムを作ったら終わりではなく、長期間にわたって顧客とお付き合いが続いていくからです。先々は顧客の問題解決などにも関わるため、顧客と同じ方向を見て、目標に向かって成長できる人材を目指してもらいたいですね。石丸さんは、JOBトラベルでの当社の見学をきっかけに入社となりました。採用の決め手は、未経験ながら前向きさがあったこと。今後の更なる活躍に期待しています。

Corporate DATA

【創業・設立】

創業・2002年7月
設立・2002年7月

【資本金】

1,500万円

【所在地】

◎本社
東京都千代田区
岩本町3-3-5
秋葉原SHビル7F

【事業内容】

システム開発、データ参照系システムの構築、情報システムコンサルティング、システム開発ツールの開発・販売

【従業員数】

11名
(2022年2月時点)
※エンジニアは社長も含めて10名。男女比は半々で、20代・30代の若手社員が多数活躍中です。フルリモートワークができる体制を整えています。



株式会社アントレンド

<https://www.entrend.net>



「現場の使いやすさ」を軸にシステムを開発

株式会社アントレンドは、2002年10月の設立以来、「現場が使いやすいシステム」の開発を軸として、Webクラウドを利用したソフトウェア開発に注力。「高品質」「低価格」「納期短縮」といった付加価値を提供することで、大手企業から中小企業まで、幅広い取引先から信頼を集めている。

「当社は、システムを使用する企業と

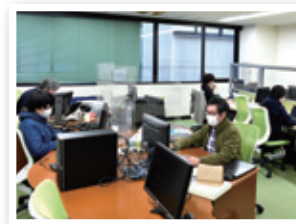
の直接取引が基本です。そのため、お客様が直面している課題を解決するために、どのようなシステムがベストなのか、お客様の業務内容や業務フローなどを理解した上でシステム要件を固め、技術力を武器にニーズに合ったものをきちんと形にすることを大切にしています」(取締役・萩原直樹氏)

顧客の業務内容も、抱えている課題も多様であるため、必然的にオー

同僚社員



社内の様子



本社エントランス



ダーメイドのシステム開発がメインとなる。その多くを社内開発することで、知見や技術の引き出しを増やしてきた。そのノウハウを、ICTエンジニア派遣事業など他事業にも展開し、着実に成長しているのだ。



会社訪問から 魅力が実感できた

大学院で日本文学を専攻していた三上真由さんは、就職先を見つけようにも、自分はどのような職種に向いているのか悩んでいた。

「営業職向きではないから事務職だろう。職種に対する当時の認識はその程度でした。だから、東京しごとセンターでキャリアカウンセリングを受けられると知り、足を運んだのです」(三上さん)

「絵を描いたり工作したりするのが好きな子供だった」(大学院に進んだの

も物事を突き詰めていく研究を続けたいと思ったからだった」という自己分析とキャリアアドバイザーによるカウンセリングを通じて、クリエイティブな仕事が向いていそうだと感じた三上さん。合同企業説明会で出会ったアントレンドのエンジニアという職種に興味を持った。

「合同企業説明会の後、会社訪問できたことも良かったです。社内の雰囲気確かめられ、信頼できる会社だと感じられたからです」(三上さん)

取引先の紹介で顧客が増えていることを聞き、「お客様から信頼される会社なら大丈夫だ」と思ったそう。

就活を始めて半年ほどで「好きだ」と思える仕事を見つけた三上さん。未経験からのスタートだったため大変だと言いつつも、「自分が組んだプログラムでシステムが動くと嬉しくなります」と笑顔で語ってくれた。

★経営陣に聞く★



取締役
萩原 直樹氏

エンジニアとしての資質と前向きさを重視

プログラミングとは形のないもの、見えないものを、言語化して答えを導き出す作業です。そのため、課題を解決するための方法を模索する探究心や、筋道立てて考える力が欠かせません。その力を確かめるため、面接では「動かない機械やシステムの簡単な図」を示して、どこを直せばいいのかを問う問題を出しています。三上さんは、この問題で資質が感じられました。後はしっかりと学び、頼られるエンジニアとして成長することを期待しています。

Corporate DATA

【創業・設立】

創業・2002年10月
設立・2002年10月

【資本金】

2,500万円

【所在地】

◎本社
東京都港区
芝浦2-14-13
MCK芝浦ビル6F

【事業内容】

Webクラウド(AWSなど)を利用したソフトウェア開発、登録型(契約社員)ICT系エンジニア派遣事業など

【従業員数】

45名
(2022年2月時点)
※新卒採用にも力を入れており、20代の社員が多数活躍しています。若手のうちから仕事を任せることで、実務を通して応用力を育むことを大切にしています。





株式会社テイルウィンドシステム

<https://www.tailwind.co.jp>



人なんだね！
仕組みを作るのは
応答するのはAIでも



働きやすい会社 を目指して進化中！

株式会社テイルウィンドシステムは今年19期目を迎えるIT企業だ。官公庁をはじめ、多くの企業と契約を結び、一括請負や一部委託など様々な形態でシステム開発のプロジェクトに参加している。また、日本全国の金融機関では同社のeRIMSシステムが活用されており、「先日、消費税関連の法改正があり、それに対応する新システムが必

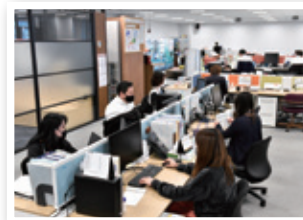
要となりました。改修、機能拡充のほか、新規の金融機関からの受注も増えている状況です」と語るのは、代表取締役の迎浩一朗氏。

同社は未経験者を積極的に採用している。約8割の社員がIT業界未経験で入社後に技術を身につけた。「ブラザーシスター制度で先輩社員のマンツーマン指導の下、成長できます。毎週木曜日に勉強会を開くなど、資格取得に向けて頑張る社員が大勢い

↓バーカウンター



↓社内の様子(本社)



↓本社エントランス



ますよ」(迎氏)

また、同社ではAIを活用するなど、業務効率化を推進している。

「20周年を目指すにあたり、様々な取り組みを進めています。AIシステムで議事録を自動化する仕組みの導入もその一つ。また、自宅でも会社にかかってくる電話が取れるシステムを導入するなど、テレワーク体制の構築も進めています。働きやすさを整え、社員の力を存分に発揮できる環境づくりを進めています」(迎氏)



参加したイベントで IT業界に興味を持つ

遠藤帆立流さんは大学では芸術学部
に所属。卒業制作で時間を取られ、就職活動が思うように進まなかったという。2020年秋から就活を始め、東京しごとセンターに登録。「とうきょうJOBフェスタ」に参加し、同社と出会っ

て応募、新卒入社した。

「色々な会社を受けてみようという気持ちでイベントに参加しました。IT業界は馴染みがなく、『PCを触って壊したらどうしよう』というレベルでしたが、初心者でもフォローアップしてくれる体制があり、成長できると感じました」(遠藤さん)

また、面接時に感じた会社の明るい雰囲気や、Webページの制作などでイラストが描ける力を活かそうだと感じた点も魅力だった。

「入社して約1年。ホームページのデザイン案を出すなど、できることが広がってきています」(遠藤さん)

最近では同社のアプリ「テイクアウトナビ」のイラストを担当した。「みんなに褒めてもらえて嬉しかったです。先輩たちから学んだ知識を積み重ねていき、もっとスキルアップしていきたいです」(遠藤さん)

★経営陣に聞く★



代表取締役
迎 浩一朗氏

ITの知識がなくても、前向きな人財を積極的に採用

IT業界で20年近く経営をしてきた経験から、成長は個人の資質によるところが大きいと実感しています。未経験の転職者、文系の新卒入社でも、知識は業務で身につけられます。「とうきょうJOBフェスタ」に参加させていただいた際にも同様に説明しており、多くの方にご応募いただきました。遠藤さんは最終面談でお会いして、誠実な受け答えから、成長意欲がある人だと判断しました。得意なイラストを活かして、これからも活躍を期待しています。

Corporate DATA

【創業・設立】

創業・2004年2月
設立・2004年2月

【資本金】

5,000万円

【所在地】

◎本社
東京都立川市緑町3-1
GREEN SPRINGS E1-3F

【事業内容】

基幹系システム、情報系システム、業務システムなどの開発、運用保守、サーバ・ネットワークサービス、ホームページデザイン、セキュリティ対策サポートなど

【従業員数】

218名

(2022年2月時点)

※平均年齢は約35歳、3分の1が女性社員です。全社員のうち150名がエンジニアとして活躍しており、テレワークで働く社員も増えていきます。





株式会社オレンジーチ

<http://www.orangearch.co.jp/>



受託開発だけでなく、
自社サービス開発も

株式会社オレンジーチは、「システム開発の技術」を駆使してお客様の価値を向上させるためのサービスを提供している。具体的には、ITを活用した世の中のサービス基盤を作り、守る「基盤・インフラ構築」、企業や自治体などの業務効率化、生産性向上、サービス品質向上を実現する「情報システム開発」、通信装置のプロトコルや携帯

電話の通信制御ドライバなど各種制御ソフトウェアを開発する「エンベッ
ト開発」などを展開。大手企業から中小企業まで幅広いお客様との取引実績を持つ。

「受託開発だけでなく、自社サービス・プロダクト開発にも力を入れています。『eeyes（イイアイズ）』もその一つです」（取締役・中谷肇氏）

「eeyes」とは、指や目の動きなど限りなく小さい身体動作によって自分の意

仕事風景



思を伝える意思伝達装置。体の不自由な方でもパソコンの画面上に50音表を表示し、それを目で追うことで文字入力ができる。
「お客様の課題解決や新たな自社サービスを生み出すために、社員は好奇心を持って学び続ける姿勢、新たなことに前向きに挑戦する気持ちを大切にしたいですね」（中谷氏）



入社を決め手は
社長の印象

お客様先の開発プロジェクトでPMO※を担当している新田頼布さん。PMOとはプロジェクトの品質・進捗管理を通して、その成功率を高める役割を担う重要な仕事だ。中でも新田さんの業務は特殊で、客先の営業担当が営業で使用する技術提案資料を技術者の観点から作成している。

「自分が作成したツールを多くの営業

※PMO：Project Management Officeの略

社内の様子



エントランス



担当が実際に利用してくれる。それは嬉しいものです」（新田さん）

就活開始当初は、志望業界の中にIT業界はなかった。考えが変わったのは、「AIでなくなる仕事があるなら、自分がIT側に入れば良い」と考えるようになったから。

東京しごとセンターでは、アドバイザーが調べてくれたIT業界の概要を参考に、合同企業説明会（合説）で気になったオレンジーチの個別会社説明会に参加したという。

「合説のブースで対応してくれた先輩社員も文系・未経験から活躍していると聞いて安心したので、会社説明会へ。そこで業界のことを包み隠さず説明してくれる社長の誠実さや考え方に触れ、この人についていきたいと感じたことが入社を決め手でした。その印象は今も間違っていないかと思っています」（新田さん）

Corporate DATA

【創業・設立】

創業・2008年11月
設立・2008年11月

【資本金】

2,000万円

【所在地】

◎本社
東京都足立区
千住1-11-2
北千住Vビルディング
7F

【事業内容】

情報システムの企画・開発・運用についてのコンサルティング、ネットワーク機器や情報家電ソフトウェアの開発・保守など

【従業員数】

160名
（2022年2月時点）
※社長も「さんづけ」で呼ぶなど、社員同士はもちろん、経営層との距離も近いです。

★経営陣に聞く★



取締役
中谷 肇氏

課題を引き出すコミュニケーション力が必要な仕事

当社の事業は、お客様の価値を向上させるお手伝いをする「サービス業」です。そのため、お客様から要望や課題を引き出すコミュニケーション力が欠かせません。そして、要望実現や課題解決のためにロジカルに思考を巡らし、挑戦する気持ちが重要です。だから、「やったことがないからできません」などというのはあり得ません。その点、新田さんは知らないことにも積極的に取り組んでいます。このまま成長してチームリーダーを追い越す存在になってほしいですね。

てるお・てるこの
お父さん、
教えて!



》》》自分に合うサービスを見つけて就活に役立てよう!

東京しごとセンターでは色々なサービスを提供しているので、自分に合ったサービスを上手に活用することが、就活を成功させる重要なカギになるんだ。そのために、カウンセリングで「自分の場合はどのようなサービスを利用したら良

いか」をアドバイザーに相談してみるのがいいね。下で紹介するもの以外に、**就職力up!**(ビジネスマナーのスキルや業務体験ができる短期集中プログラム)、**就よび!**(グループワークと個別カウンセリングがセットになった早期就職を

スタート!

まずは初回のカウンセリングでアドバイザーと一緒に自分のやるべきことを整理しよう

各種セミナーやグループカウンセリングに参加してみよう!

POINT1

業界や職種についての理解を深めるものなど、色々なセミナーを用意しているよ。また、少人数のグループカウンセリングにも参加して、コミュニケーション能力や就活への自信を身につけよう。自分と同じように仕事を探している人との意見交換もできるよ。

ハローワークやマッチングイベントで企業を探そう

ハローワーク飯田橋U-35では、主に求人情報の提供、希望する求人への相談・紹介を専門に行っているの、情報収集の場にピッタリだよ。東京しごとセンターでは企業に直接会えるマッチングイベントを年間に20回以上も開催しているので、気になるものがあつたらぜひ参加してみてね。

最初はコレだね!

POINT 個別カウンセリングを上手に活用しよう

予約制の「個別カウンセリング」を自分の就活の状況に合わせて定期的に受けるのがオススメ。経験豊富なアドバイザーが、きめ細かいアドバイスやカウンセリングをしてくれるので、困ったことや悩みがあれば一人で抱えずに相談してみよう。なお、個別カウンセリングでも自己PRや志望動機の作成の相談や面接練習ができるよ。

東京しごとセン

今回は「東京しごとセンター」の賢い使い方

ターを上手に活用しよう

の一例を紹介するよ。上手に活用して、自分にぴったりの仕事を探そう!

わからないことがあつたら、ホームページをチェックしたりヤングコーナー受付で聞いてみてね



目指すプログラム)、**若者正社員チャレンジ事業**(セミナーと企業内実習を組み合わせたプログラム)などのプログラムもあるので、ホームページやヤングコーナーで配布している「使いこなしBOOK」などをチェックしてみてね。

業界職種・企業ラボで企業・業界・職種研究を深めよう

企業や業界についての情報収集は大事だよ。応募の前に、企業のことや、業界・職種への理解を深めておこう。志望動機作成にも役立つよ。

情報収集は大事よ!



各種セミナーやグループカウンセリングに参加してみよう!

POINT2

面接対策講座や応募書類の作り方のアドバイスなど、色々なセミナーがあるので参加してみて。また、グループカウンセリングで自己PRの伝え方を学ぶなど、応募・面接に備えてしっかりと準備をしておこう。

企業へ応募

内定

やったね!



「オンライン特設サイト」を活用してみよう!

個別カウンセリングや業界職種・企業ラボの相談がオンラインでできるよ。企業説明会や就活に役立つ動画もあるよ!

